



ESG Roadmap to 2030

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2566

หากมีข้อสงสัยหรือต้องการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้สามารถแจ้งผ่านทางอีเมล bandit.l@bst.co.th

สารจากกรรมการผู้จัดการ

ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2566 ที่ผ่านมา อันโตนิโอ กูเตอร์เรส เลขาธิการใหญ่องค์การสหประชาชาติ (UN) ได้ออกมาประกาศว่า “ยุคภาวะโลกร้อนสิ้นสุดลงแล้ว พวกเรากำลังอยู่ในยุคภาวะโลกเดือด” ซึ่งอาจส่งผลให้อุณหภูมิโลกทะลุสูงเกิน 1.5 องศาเซลเซียสและทำให้อุณหภูมิของมหาสมุทรและน้ำทะเลสูงที่สุดและร้อนที่สุดเท่าที่มีการบันทึกได้ สถานการณ์ไฟป่ารุนแรงขึ้นหลายภูมิภาคทั่วโลก และชีวิตของผู้คนกำลังได้รับผลกระทบมากขึ้นทั้งทางด้านสุขภาพ ภัยธรรมชาติ และความมั่นคงทางด้านอาหาร เป็นต้น รวมถึงความเหลื่อมล้ำที่จะยิ่งขยายตัวกว้างขึ้น ซึ่งสุดท้ายจะส่งผลต่อการเติบโตทางเศรษฐกิจทั่วโลก

ในฐานะภาคเอกชนกลุ่มบริษัท BST ให้ความร่วมมือกับภาครัฐโดยสนับสนุนแนวคิด ESG โดยเชื่อมโยงประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่าง ๆ เข้าเป็นส่วนสำคัญในการบริหารจัดการให้ครอบคลุมและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม บรรษัทภิบาล พร้อมผนวกเข้าเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนเต็มรูปแบบแบ่งเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และด้านบรรษัทภิบาล นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญตาม ESG Policy และ ESG Roadmap to 2030 จึงมีการปรับนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำคัญหลายนโยบายให้สอดคล้องกัน

ในปี 2566 ที่ผ่านมา BST Group ได้รับการประเมินด้านความยั่งยืนในระดับ Top 7 หรือเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 93 ของบริษัทที่มีการประเมินโดย ECOVADIS โดยผลจากการดำเนินการที่สำคัญตาม ESG ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) มีการลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ดีกว่าเป้าหมายและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดใน ESG Roadmap to 2030 มีผลการดำเนินงานใช้ทำได้ดีกว่าเป้าหมาย รวมถึงไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรจากโรงงานใกล้เคียงและชุมชน ด้านสังคม (Social) BST Group ได้รับเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปี 2566 มีการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์ ด้านบรรษัทภิบาล (Governance) BST Group ได้ปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎระเบียบของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง พนักงานทุกคนได้ผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรมครบ 100% นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้เกิดการทำกับดักและกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลแก่คู่ธุรกิจไปพร้อมกัน โดยคู่ธุรกิจลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจครบ 100% ซึ่งมีรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงาน

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2566 นี้ได้รายงานข้อมูลในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ BST Group อย่างเป็นทางการเป็นประจำ เพื่อให้เห็นถึงเจตจำนงของเราในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล ไม่มีอันตรรกะกับทุกคน ทุกเวลา ตีพิมพ์ในหลักสิทธิมนุษยชนและรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างยั่งยืน



คุณ สุภชล นิธิวาสิน
กรรมการผู้จัดการ



คุณ ชาตรี ชื่นชมสกุล
กรรมการผู้จัดการ

สารบัญ

สารจากกรรมการผู้จัดการ.....	2
1. รู้จัก BST Group	4
2. แนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน.....	5
▶ ESG Roadmap และนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง	7
▶ การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนายั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs).....	8
3 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญตาม ESG Index ในปี 2566	9
4 การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension).....	10
▶ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ โดยมุ่งสู่ “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปี 2593	10
▶ การลดการใช้พลังงาน	11
▶ การลดการดึงน้ำมาใช้ (Water Withdrawal)	12
5 การดำเนินการด้านสังคม (Social Dimension).....	14
▶ โครงการและความสำเร็จด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	15
▶ โครงการการปรับปรุงเพื่อสิทธิมนุษยชนและแรงงาน.....	15
▶ โครงการกิจกรรมด้านชุมชนและสังคมในปี 2566	16
6 การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล (Governance Dimension).....	18
7 ความภูมิใจของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2566	19
ภาคผนวก: รายงานผลการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2562-2566.....	22
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment).....	22
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health).....	23
▶ สรุปผลผลดำเนินการความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship).....	23
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านพนักงานและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor and Human Right)	24
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านการจัดซื้ออย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement).....	26
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR).....	26
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านบรรษัทภิบาล (Governance).....	27
▶ การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี พ.ศ. 2566.....	28

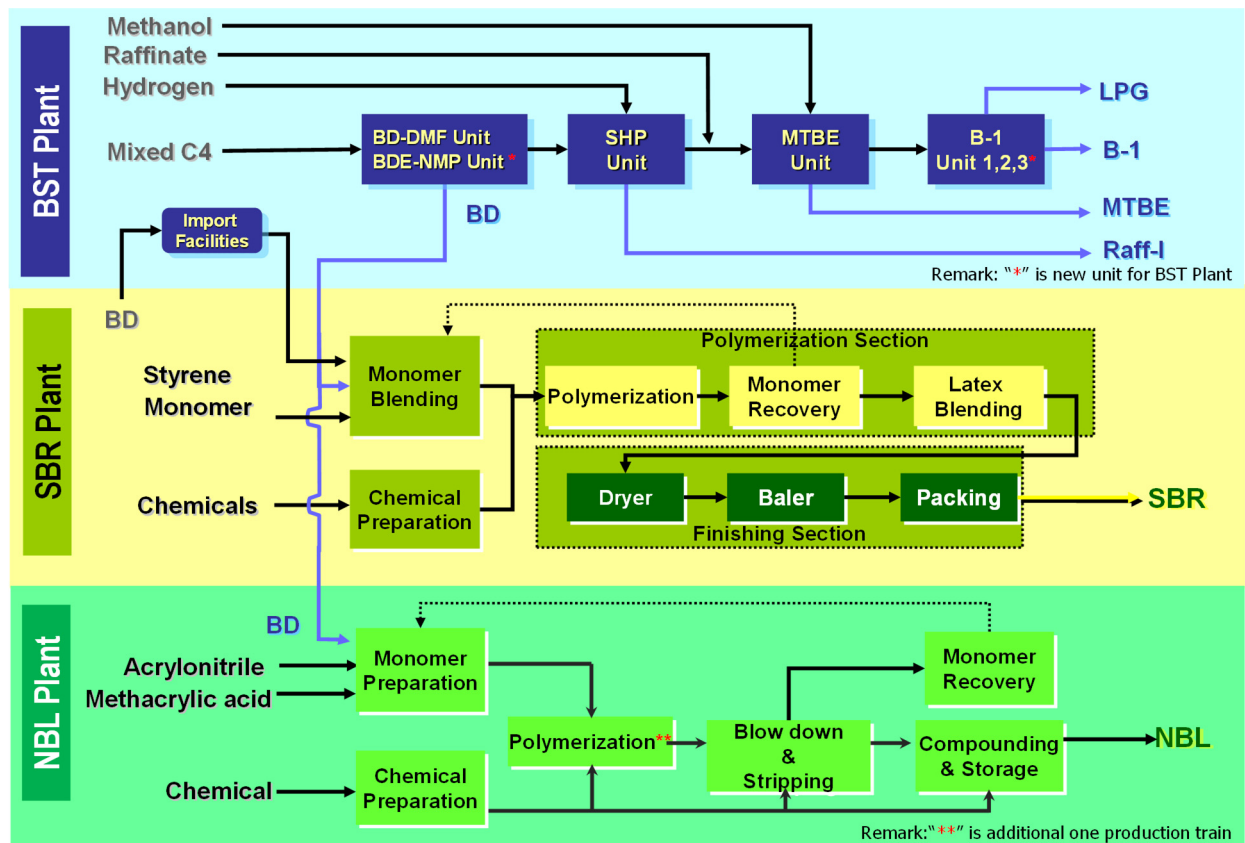
1. รู้จัก BST Group

บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. 2534 ร่วมทุนระหว่างกลุ่มบริษัทไทยและกลุ่มบริษัทสิงคโปร์ในฐานะผู้บุกเบิกธุรกิจ C4 ในประเทศไทยภายใต้แผนงานการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระยะที่ 2 เริ่มเปิดดำเนินการกิจการเมื่อปี พ.ศ. 2538

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปให้ทันกับความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ประกอบกับการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรมปิโตรเคมี บริษัทฯ จึงได้เริ่มขยายกำลังการผลิตในระยะที่ 2 และเริ่มดำเนินการผลิตในปี พ.ศ. 2541 ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ตัดสินใจขยายธุรกิจเข้ามาอยู่ในธุรกิจยางสังเคราะห์ในนามของ บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด ซึ่งเริ่มผลิตยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดอีนรับเบอร์ในปีเดียวกันโดยโรงงานทั้งหมดข้างต้นตั้งอยู่ที่โรงงาน Site 1 ในเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด

ด้วยแนวทางการเติบโตอย่างมีคุณค่า ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้ซื้อธุรกิจลาเท็กซ์จากบริษัท Dow Reichhold จากประเทศสหรัฐอเมริกาและย้ายฐานการผลิตมายังพื้นที่ลงทุนแห่งใหม่ (โรงงาน Site 2) ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุดเช่นกัน โดยได้เริ่มดำเนินการผลิตน้ำยาง เอ็น บี อาร์ (NBR Latex) เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2556

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ดำเนินการก่อสร้างโรงงานผลิตน้ำยาง เอ็น บี อาร์ (NBR Latex) แห่งที่ 2 ใกล้แล้วเสร็จคาดว่าจะเริ่มดำเนินการผลิตในเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสที่ 3 ของปี 2567 โดยกระบวนการผลิตของโรงงานที่เดินเครื่องในปัจจุบันทั้งหมดแสดงไว้พอสังเขปดังนี้



ปัจจุบัน BST Group ประกอบด้วย 2 บริษัท ได้แก่ **บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (Bangkok Synthetics Co., Ltd)** และ **บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด (BST Elastomers Co., Ltd)** โดยมีโรงงานผลิตในความรับผิดชอบทั้งสิ้น 3 โรงงาน ดังนี้

บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด มีโรงงาน 2 แห่งคือ

“โรงงาน BST” ตั้งอยู่ที่ Site 1 ผลิตผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4 ดังนี้

- ▶ 1,3 บิวทาไดอิน (1,3 Butadiene หรือ BD) โดยส่งวัตถุดิบหลักให้โรงงานยางสังเคราะห์ และน้ำยางสังเคราะห์ ได้แก่ โรงงาน SBR โรงงาน NBL เป็นต้น
- ▶ เอ็มทีบีอี (MTBE หรือ Methyl Tertiary Butyl Ether) จัดจำหน่ายให้กับโรงกลั่นน้ำมันเพื่อใช้เพิ่มค่าออกเทนแทนการใช้สารตะกั่ว (ซึ่งเป็นปัญหามลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ) และช่วยให้การเผาไหม้ของน้ำมันเชื้อเพลิงสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- ▶ บิวทีน 1 (Butene-1) จำหน่ายให้กับผู้ผลิตเม็ดพลาสติกชนิด HDPE และ LLDPE เพื่อปรับปรุงคุณสมบัติของเม็ดพลาสติก
- ▶ ราฟฟิเนต 1 (Raffinate-1) จำหน่ายให้กับ TMMA เพื่อผลิต Methyl Methacrylate (MMA)
- ▶ ซี4-แอลพีจี (C4-LPG หรือ Liquefied Petroleum Gas) ส่งไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตเอทิลีนหรือโพรพิลีนหรือใช้ผสมเป็นก๊าซหุงต้ม

“โรงงาน NBL” ตั้งอยู่ที่ Site 2 ผลิตน้ำยางสังเคราะห์ เอ็น บี อาร์ (NBR Latex) รวมทั้งโรงงานแห่งที่ 2 ที่จะเดินเครื่องปี 2567

จากนวัตกรรมเทคโนโลยีโรงงาน NBL ผลิตน้ำยาง เอ็น บี อาร์ (NBR Latex) ที่ได้รับการพัฒนามาเป็นพิเศษสำหรับการใช้ในการผลิตถุงมือชนิดต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นถุงมือการแพทย์ ถุงมืออุตสาหกรรม หรือถุงมือที่ใช้ในครัวเรือน

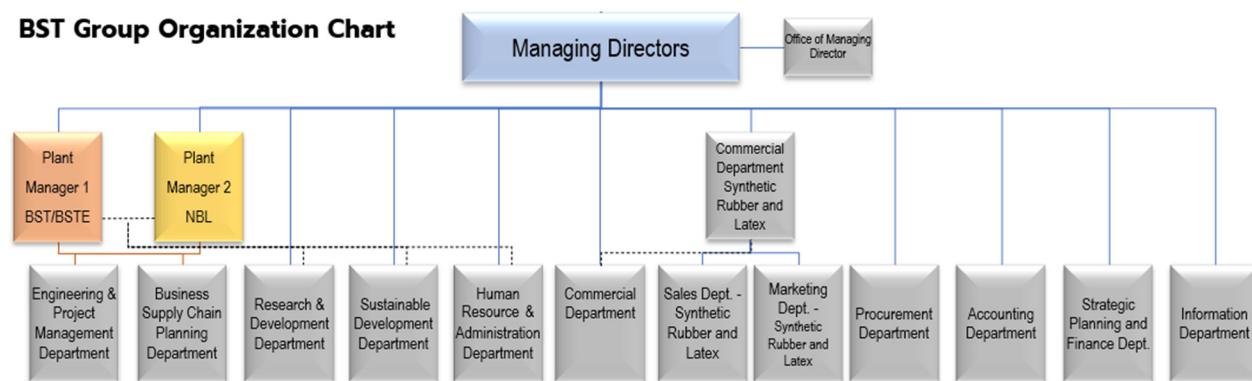
บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด มีโรงงาน 1 แห่ง

“โรงงาน BSTE” ตั้งอยู่ที่ Site 1 ผลิตยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดอินรับเบอร์

ยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดอินรับเบอร์ (SBR) ใช้เป็นวัตถุดิบสำคัญในอุตสาหกรรมผลิตยางรถยนต์ อุปกรณ์/ชิ้นส่วนยางในรถยนต์ อุปกรณ์กีฬา (ลูกบอลยาง ลูกกอล์ฟ) และอื่น ๆ ทั้งนี้ การผลิตยางสังเคราะห์ของบริษัทฯ จะเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันและสนับสนุนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของประเทศให้เป็นแหล่งวัตถุดิบของอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการผลิตยานยนต์ และ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี

บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด จึงถือว่าเป็นบริษัทในเครือของ บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด ทั้งนี้มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เดียวกันคือที่อาคารพาร์ค สีม ชัน 25 กรุงเทพฯ โดยมีโครงสร้างการบริหารงานของ BST Group เป็นส่วนกลางสำหรับทั้ง 2 บริษัท ซึ่งมีฝ่ายงานที่กำกับดูแลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

BST Group Organization Chart



2. แนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันได้ประสบผลกระทบบ่อยครั้งจากการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจ เช่น วิกฤตการณ์ทางการเงิน ความต้องการของลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่ต้องการให้องค์กรแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกับ BST Group ได้ประยุกต์ใช้แนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ประกอบด้วยแนวทางสำคัญ 3 มิติที่ต้องคำนึงถึงเพื่อให้ธุรกิจสามารถเจริญเติบโตและอยู่ได้อย่างยั่งยืน ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) และด้านสังคม (Social) และด้านบรรษัทภิบาล (Governance) ซึ่งหมายถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม และการดูแลสิ่งแวดล้อม

เพื่อสนับสนุนความเชื่อมโยงแนวทางข้างต้นเข้าเป็นส่วนสำคัญในการบริหารจัดการให้ครอบคลุมและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในมิติทั้งสามอย่างต่อเนื่อง พร้อมผนวกเข้าเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงจัดโครงสร้างการกำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Governance Structure) ดังนี้



บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญ

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินการและเป้าหมายในประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธานและผู้บริหารระดับสูงร่วมเป็นกรรมการทุกท่าน เพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

สำหรับคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน ตลอดจนดัชนีชี้วัดในประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องแต่ละมิติให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีแนวทางการดำเนินการและประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อม** มีแนวทางการดำเนินการดังนี้ “อนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม พลังงานอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gases and Climate Change) การจัดการน้ำและพลังงาน (Water and Energy Management) การจัดการของเสียและมลพิษ (Waste and Local Pollution) รวมถึงเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
2. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย** มีแนวทางการดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” ประกอบด้วย ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety) ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานรวมถึงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท และการจัดการด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (All occupation health and safety management related to company activities and employee with all stakeholders)
3. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม** มีแนวทางการดำเนินการดังนี้ “ตั้งมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน พร้อมรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย” ประกอบด้วย การกำกับดูแลและเคารพในหลักของสิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Labor and Human Right) การจัดซื้ออย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement) และการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)
4. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านบรรษัทภิบาล** มีแนวทางการดำเนินการดังนี้ “ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใส ในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล” ประกอบด้วย การกำกับดูแลจริยบรรณ (Ethic) การทุจริตและคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption) และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance)

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่านจะเข้าร่วมเป็นกรรมการขับเคลื่อนในมิติที่ตนเองเกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนและก่อให้เกิดการขับเคลื่อนได้อย่างเต็มที่ สอดคล้อง และลงตัว โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งเพื่อติดตามผลตามดัชนีชี้วัดและความคืบหน้าของแผนการดำเนินการทั้งระยะสั้นและระยะยาว

ESG Roadmap และนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง

ESG Road map to 2030

BST Group Version 1: 2023



ในช่วงกลางปี 2566 กรรมการผู้จัดการได้มีดำริให้มีการจัดทำ แผนที่น่าทาง ESG roadmap ที่มีความชัดเจนเพื่อให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายในนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัท BST ภายใต้ ESG Policy ผ่านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT) และกำหนดกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนในประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนแต่ละประเด็นให้เกิดประสิทธิผลอย่างจริงจังตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปี 2573

ส่วนที่สำคัญในการทำครั้งนี้มีการทบทวนและกำหนดแผนที่นำทางการลดก๊าซเรือนกระจก (GHG Roadmap to 2030) พร้อมโครงการต่าง ๆ ที่ชัดเจน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับภาวะโลกร้อนให้สอดคล้องกับเป้าหมายประเทศไทย โดยรวบรวมเข้าเป็นหนึ่งในเรื่องสำคัญของการบริหารจัดการ และหนึ่งในกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ด้วย

ESG Roadmap to 2030 สำหรับ BST Group พร้อมสื่อสารให้กับผู้สนใจทุกท่าน ผ่านหน้าเว็บไซต์บริษัทฯ เรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ BST Group ได้ทำการทบทวนนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี โดยจุดประสงค์ของการทบทวนครั้งนี้เพื่อให้นโยบายสอดคล้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ทั้งเชิงคุณภาพและเชิงเป้าหมาย นอกจากนี้ ยังเพิ่มการระบอบเขตและความรับผิดชอบในการกำกับดูแลนโยบายของคณะกรรมการขับเคลื่อนที่รับผิดชอบ เพิ่มความครอบคลุมของการนำนโยบายไปบังคับใช้ว่าเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบกลุ่มใดบ้าง และระบอบความที่ในการทบทวนนโยบาย โดยผลจากทบทวนครั้งนี้มีการปรับ 8 นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารให้พนักงานรับทราบเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2666

สำหรับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ESG Policy ซึ่งเป็นนโยบายแม่บทครอบคลุมประเด็นและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้กรอบดำเนินงานนั้นเป็นการปรับปรุงครั้งที่ 3 มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง	นโยบาย	คณะกรรมการ	ฝ่าย	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ
สิ่งแวดล้อม	นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม	ฝ่ายสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม
สังคม	นโยบายด้านสังคม	คณะกรรมการสังคม	ฝ่ายสังคม	คณะกรรมการสังคม	คณะกรรมการสังคม	คณะกรรมการสังคม	คณะกรรมการสังคม
การกำกับดูแล	นโยบายด้านการกำกับดูแล	คณะกรรมการกำกับดูแล	ฝ่ายกำกับดูแล	คณะกรรมการกำกับดูแล	คณะกรรมการกำกับดูแล	คณะกรรมการกำกับดูแล	คณะกรรมการกำกับดูแล

BST Group ESG Policy

ขอบเขตและการกำกับดูแลนโยบาย:

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของบริษัท กรุงเทพ ซันริติกส์ จำกัด ในธุรกิจผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4 และน้ำยาฆ่าเชื้อและ บริษัท บีโอซี อีลาสโตเมอร์ จำกัด ในธุรกิจยางสังเคราะห์ โดยถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับทุกหน่วยงานในการส่งเสริม สื่อสาร และกระตุ้นให้พนักงานและผู้ธุรกิจทุกคนมีส่วนร่วมเกิดจิตสำนึกในการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) และร่วมกับปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการด้านสังคม และการจัดการด้านธรรมาภิบาลที่กำหนดไว้ โดยที่นโยบายนี้กำกับดูแลและรับผิดชอบโดยคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การปรับปรุงครั้งที่ 3:

- ปรับคำในนโยบายให้ชัดเจนสอดคล้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญยิ่งขึ้น เช่น การดัดน้ำมา ใช้ สุภาพ และความปลอดภัยของ พนักงาน ลูกค้า การทุจริตและคอร์รัปชัน การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ระบุขอบเขตและความรับผิดชอบในการกำกับดูแลนโยบาย ความที่การทบทวนนโยบาย และเพิ่มความครอบคลุมของนโยบายในทุกธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประกาศฉบับนี้อ้างอิงประกาศนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG Policy) ตามประกาศ BST ฉบับที่ 60/2566 และ BSTE ฉบับที่ 34/2566

สิ่งแวดล้อม Environment (E)

มุ่งเน้นดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าอย่างยั่งยืน

- มุ่งสู่ "ความเป็นกลางทางคาร์บอน" ภายในปี 2050 โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลง 20% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
- ลดการใช้พลังงานลง 20% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
- ลดปริมาณการดัดน้ำมาใช้ลง 25% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
- ไม่มีการนำของเสียอันตรายและไม่อันตรายจากการผลิตไปฝังกลบ และเพิ่มการนำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้ 100% ภายในปี 2030
- ควบคุมการปล่อย VOCs ให้ชัดเจนกว่ากฎหมายกำหนด
- ควบคุมและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยมีเป้าหมายปฏิบัติการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์

สังคม Social (S)

ดำเนินธุรกิจให้ "ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา" เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน รับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

- ไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของผู้ปฏิบัติงานและผู้ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกระดับ
- เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และไม่ยอมให้เกิดการละเมิดแรงงานและสิทธิมนุษยชนตลอดเวลา
- จัดการประเมินความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิต และสื่อสารข้อมูลสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ทุกผลิตภัณฑ์ได้ครบถ้วน 100% ภายในปี 2025 เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีผู้บริโภครุนแรงจากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ พนักงาน ลูกค้า ผู้ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าและผู้ธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ อันประกอบด้วยแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านธรรมาภิบาล
- เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในการเข้าร่วมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ครบ 100% เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาวิชาชีพชุมชนให้ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้ชุมชนมีระดับความพึงพอใจมากกว่า 92%

ธรรมาภิบาล Governance (G)






ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณขององค์กร (BST Group - Code of Conduct) โดยพนักงานทุกคนจะได้รับทราบและผ่านการที่แบบทดสอบด้านจรรยาบรรณ 100% เพื่อให้เข้าใจจรรยาบรรณขององค์กรและนำไป ปฏิบัติได้ถูกต้อง โดยจะไม่ยอมให้ผู้บริหารที่เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณขององค์กร และผู้ติดตามที่เกี่ยวข้องการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องรวมถึงการรักษามั่นคงปลอดภัยของข้อมูล โดยจะไม่ยอมให้ผู้บริหารของทุกระดับฝ่าฝืนกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

▶ การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs)

BST Group ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs) โดยมีการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับ SDGs กับ 17 เป้าหมายหลัก แบ่งกลุ่มตามลำดับความเกี่ยวข้องดังนี้

เป้าหมาย SDGs ลำดับที่เกี่ยวข้องสูงและสอดคล้องกับเป้าหมายสำคัญของ BST Group

ลำดับที่เกี่ยวข้องสูง	ความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงานของ BST Group
 <p>3.4 3.5 3.6 3.9</p>	ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” และใส่ใจดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการผลิต การบริการ การขนส่ง	<ul style="list-style-type: none"> มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ISO45001 ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย การพัฒนาสังคมและชุมชน
 <p>8.2 8.3 8.5 8.7 8.8</p>	ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่มีคุณภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การดูแลและพัฒนาพนักงาน
 <p>9.4 9.5</p>	นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มคุณค่าทางธุรกิจ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาว เพื่อส่งเสริมพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การจัดหาอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ
 <p>12.2 12.4 12.5 12.7</p>	ดำเนินธุรกิจโดยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด	<ul style="list-style-type: none"> มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 การบริหารจัดการน้ำ การจัดการของเสียและคุณภาพอากาศ การจัดหาอย่างยั่งยืน เศรษฐกิจหมุนเวียน
 <p>13.1 13.3</p>	เร่งปรับตัวเพื่อรับมือกับปัญหาโลกร้อน โดยให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นประเด็นสำคัญระดับสากล รวมถึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนในการรับมือกับปัญหาโลกร้อน	<ul style="list-style-type: none"> GHG Roadmap to 2030 ส่งเสริมให้การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์

เป้าหมาย SDGs ลำดับที่เกี่ยวข้องรองและลำดับอื่นอื่น

ลำดับที่เกี่ยวข้องรอง	ความเชื่อมโยงและการดำเนินงานของ BST Group	ลำดับที่เกี่ยวข้องอื่น	ความเชื่อมโยงและการดำเนินงานของ BST Group
 <p>5.5</p>	จากนโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน โดยยอมรับความหลากหลายและแตกต่าง ความเสมอภาคและบทบาทของสตรี ซึ่งเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันและการเติบโตอย่างยั่งยืน	 <p>1.1 1.2</p>	มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและขจัดความยากจนผ่านการให้ความรู้และพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ ผ่านโครงการวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง
 <p>6.3 6.4 6.6</p>	เน้นการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสีย ลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ ร่วมมือกับภาครัฐในแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ	 <p>4.1 4.3 4.4 4.5</p>	ให้การส่งเสริมด้านการศึกษาในทุกระดับผ่านการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงานและเยาวชนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง
 <p>7.2 7.3</p>	พัฒนากระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมโครงการการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตาม GHG Roadmap	 <p>11.6</p>	สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี และสร้างมูลค่าจากน้ำมันใช้แล้วในครัวเรือน ในการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนโครงการด้านการจัดการน้ำมันทำอาหารใช้แล้วในครัวเรือนอย่างมีระบบ
 <p>14.1 14.2</p>	บำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยให้ได้ตามกฎหมาย และมุ่งเน้นปกป้อง พืชน้ำ และรักษาระบบนิเวศชายฝั่งด้วยโครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำและเก็บขยะชายหาดทุกปีอย่างต่อเนื่อง	 <p>10.1 10.2 10.3</p>	สร้างรายได้ให้ชุมชนด้วยการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง และให้ออกาสในการจ้างงานและใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของชุมชนเป็นสำคัญ
 <p>16.5</p>	เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกำกับดูแลดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใส ในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณองค์กรเป็นสำคัญ	 <p>15.1 15.2 15.4</p>	มุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศ โดยร่วมกับหน่วยงานราชการและชุมชนในการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่า ผ่านโครงการปลูกป่าอย่างต่อเนื่อง

3 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญตาม ESG Index ในปี 2566

การดำเนินงานภายในของ BST Group ได้กำหนดตัวชี้วัดการพัฒนายั่งยืนประจำปี หรือ ESG Index ซึ่งได้แนวทางกำหนดเป้าหมายในแต่ละปีจาก ESG Policy และ ESG Roadmap และในแต่ละตัวชี้วัดจะมีการกำหนดว่านำไปปรับใช้ (deployment) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใดบ้าง พร้อมนี้หนักในตัวชี้วัดแต่ละตัวและเกณฑ์ในการให้คะแนนจากเป้าหมายสูงสุดและต่ำสุดที่ตั้งไว้ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนายั่งยืนอย่างชัดเจน

โดยผลการดำเนินงานการพัฒนายั่งยืนที่สำคัญตาม ESG Index และเชื่อมโยงกับ SDGs Goal ในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม

<p>ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เมื่อเทียบกับ BAU ปี 2562</p> <p>นโยบายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ลง 20% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2562</p> <p>ลดอัตราการใช้พลังงานลง เมื่อเทียบกับปี 2562</p> <p>นโยบายลดการใช้พลังงานลง 20% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2562</p> <p>ลดอัตราการดื่มน้ำมาใช้น้ำ เมื่อเทียบกับปี 2562</p> <p>นโยบายลดปริมาณการดื่มน้ำมาใช้น้ำ 25% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2562</p>	<div style="text-align: center;"> <p>27.10% ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>10.40% ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>22.68% ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> </div>	<p>นำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้ นโยบายเพิ่มการนำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้ 100% ภายในปี 2030</p> <p>100% ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>ควบคุมการปลดปล่อย VOCs ให้เข้มงวดกว่ากฎหมายได้ นโยบายควบคุมการปลดปล่อย VOCs ให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนด</p> <p>100% ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>คำร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมระดับ 2 ขึ้นไป นโยบายควบคุมและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยมีเป้าหมายอุบัติการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์</p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p>
--	---	--

ด้านสังคม

<p>อัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานขึ้นไป (รายต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา) นโยบายไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและผู้รับเหมา อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี</p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานขึ้นไป (รายต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา) นโยบายไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและผู้รับเหมา อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี</p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน (รายต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา) นโยบายไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและผู้รับเหมา อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี</p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p>	<div style="text-align: center;"> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> </div>	<p>อุบัติการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชนและแรงงานระดับ 2 ขึ้นไป นโยบายเคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และไม่ยอมให้เกิดการละเมิดแรงงานและสิทธิมนุษยชนตลอดเวลา</p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>อุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ พนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง นโยบายไม่มีอุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ พนักงาน ลูกค้า ผู้ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง</p> <p>0 ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>ระดับความพึงพอใจจากชุมชน นโยบายส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน</p> <p>85.17% ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p>
--	--	---

ด้านบรรษัทภิบาล

<p>อุบัติการณ์การเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณหรือกฎระดับ 2 ขึ้นไป นโยบายไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร และอุบัติการณ์เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน</p> <p>1 ไม่ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> <p>พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรมและผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม นโยบายพนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม 100% เพื่อให้เข้าใจจรรยาบรรณขององค์กรและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง</p> <p>100% ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p>	<div style="text-align: center;"> <p>1 ไม่ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p> </div>	<p>อุบัติการณ์การเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องระดับ 2 ขึ้นไป นโยบายไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์ของการละเมิดกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>1 ไม่ได้ตามเป้าหมายปี 2566</p> <p></p>
--	---	---

หมายเหตุ : นิยามอุบัติการณ์ระดับ 2 ขึ้นไปแสดงไว้ในภาคผนวกรายงานพัฒนายั่งยืน 2019-2023 ของเอกสารฉบับนี้

4 การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension)

▶ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ โดยมุ่งสู่ “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปี 2593

ในเวที COP 26 ประเทศไทยแสดงเจตจำนงที่จะแก้ปัญหาพร้อมกับประชาคมโลกอย่างจริงจัง พร้อมจะยกระดับการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยกำหนดเป้าหมายหลักว่าประเทศไทยจะบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) และบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) ภายในปี 2608 (ค.ศ. 2065)

BST Group ร่วมมือกับทุก ๆ ฝ่ายเพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเป็นวาระสำคัญของชาติและของโลก โดยได้กำหนดเป้าหมายมุ่งสู่ “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) โดยกำหนดเป้าหมายระยะกลางให้มีการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 20 ภายในปี 2573 (ค.ศ. 2030) เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)

ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2566

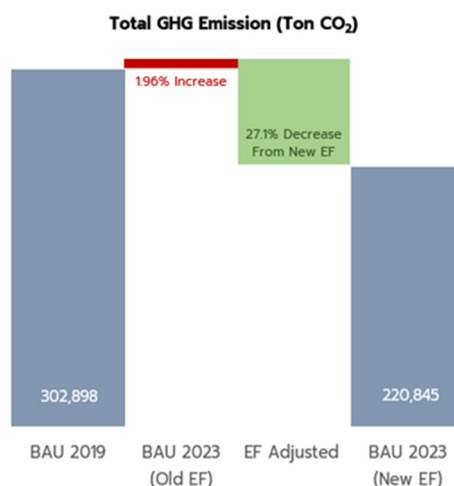
BST Group ได้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 220,845 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ โดยเกิดจากปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

1) ปี 2566 มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มขึ้น 5,962 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.96 เทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 มีผลมาจาก 2 ปัจจัยย่อยคือ

1.1 ปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้น: ถึงแม้ว่าในปี 2566 ได้ลดการผลิตจากการหยุดเดินเครื่องโรงงานอันเนื่องมาจากเครื่องจักรมีปัญหาและภาวะเศรษฐกิจถดถอยแล้วก็ตาม แต่เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 ยังมีการผลิตที่เพิ่มขึ้นประมาณ 36,000 ตัน อันเนื่องมาจากการผลิตส่วนขยายของ 1,3 บิวทาไดอินและน้ำยางเอ็น บี อาร์

1.2 โครงการปรับปรุงเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในปี 2566 โครงการปรับปรุงจาก ทั้ง 3 โรงงานส่งผลให้ GHG emission ลดลง 10,738 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

2) ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor, EF) ลดลงอย่างมีนัยสำคัญจากการควบคุมกิจการของ GPSC และ Glow ซึ่งเป็นผู้ผลิตและจัดส่งพลังงานไฟฟ้าและพลังงานความร้อน ทำให้ BST Group ได้รับผลจากการปรับค่า EF นี้ โดยคำนวณเป็นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 27.1 เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562



การดำเนินการต่อไปใน GHG Roadmap

ผลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2566 เมื่อเทียบกับเป้าหมาย GHG Roadmap ระยะกลางปี 2573 แล้ว BST Group สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ดีกว่าเป้าหมายระยะกลางแล้ว แต่ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป BST Group มีแผนในการเดินเครื่องโรงงานสำหรับผลิตน้ำยางสังเคราะห์เอ็น บี อาร์ (NBR Latex) แห่งใหม่ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลกระทบต่อปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคตอย่างยิ่ง ซึ่งทางคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อมกำลังพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับเป้าหมายในระยะกลางและระยะยาวต่อไป

อย่างไรก็ตาม BST Group ยังคงมุ่งมั่นที่จะทำให้สอดคล้องตามเป้าหมายประเทศไทย และไม่หยุดนิ่งในเจตนารมณ์เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเป็นวาระสำคัญของชาติและของโลก โดยมีโครงการต่าง ๆ รองรับไว้แล้ว ดังนี้

- การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงาน
- การนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- การใช้พลังงานทดแทน พลังงานสะอาด เพื่อลดการใช้พลังงานที่มาจากฟอสซิล
- โครงการดูดซับคาร์บอนจากธรรมชาติ เช่น การปลูกต้นไม้ป่า เป็นต้น

การลดการใช้พลังงาน

BST Group มุ่งมั่นในการใช้พลังงานอย่างเต็มประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการสูญเสียทุกขั้นตอน พร้อมทั้งตรวจสอบและดูแลอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต อีกทั้ง สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตอีกด้วย

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

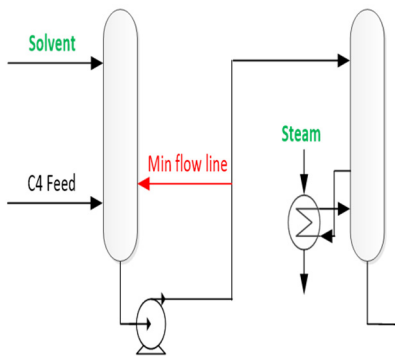
1. เลือกเทคโนโลยีการผลิตที่มีการใช้พลังงานน้อย สำหรับกระบวนการผลิตใหม่
2. สำหรับกระบวนการผลิตปัจจุบัน มีการผลิตในโหมดที่มีการใช้พลังงานคุ้มค่าสูงสุด
3. ติดตามแนวโน้มการใช้พลังงานและทรัพยากรรายเดือน รวมถึงวางแผนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2566

ในปี 2566 สามารถลดอัตราการใช้พลังงานลงได้ร้อยละ 10.4 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 ตามเป้าหมายในปี 2566 และยังคงสอดคล้องกับเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดใน ESG Roadmap

BST Group มุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานและทรัพยากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานตามกลยุทธ์อย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ซึ่งมีโครงการลดการใช้พลังงานที่สำคัญในปี 2566 ดังนี้

▪ ติดตั้ง Min Flow Line เพื่อช่วยให้ควบคุมอัตราส่วนการใช้สารละลายในการกลั่นของโรงงาน BST



จากสถานการณ์วัตถุดิบทำให้น่วยผลิตต้องลดอัตราการป้อนวัตถุดิบและสารละลายเข้าหอกลั่นลง ส่งผลให้หน่วยผลิตควบคุมอัตราส่วนการใช้สารละลายในการกลั่นได้ไม่ดีนักเพราะติดข้อจำกัดของปั๊ม หน่วยผลิตจึงติดตั้ง Min Flow Line เพื่อช่วยให้ควบคุมอัตราส่วนการใช้สารละลายในการกลั่นให้ได้ตามที่ต้องการ และส่งผลให้การใช้ปริมาณไอน้ำลดลงอย่างน่าพึงพอใจ

ผลการดำเนินงาน ลดการใช้ไอน้ำลง 14,825 ตันไอน้ำ หรือคิดเป็นพลังงานที่ลดลง 43,437 จิกะจูลต่อปี (เป้าหมาย 30,545 จิกะจูลต่อปี) ลดลงร้อยละ 9.8 เมื่อเทียบก่อนปรับปรุง และยังสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 5,186 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

▪ ปรับลดแรงดันไอน้ำที่ส่งไปหอเผาไร้ควันระหว่างหยุดการผลิตเพื่อเปลี่ยนเกรดของโรงงาน BSTE

โรงงานผลิตยางสังเคราะห์มีเพียงหนึ่งสายการผลิตจึงผลิตได้ครั้งละหนึ่งเกรดผลิตภัณฑ์ หากต้องการเปลี่ยนเกรดจำเป็นต้องหยุดเดินเครื่องเพื่อทำความสะอาดไม่ให้เกิดการปนเปื้อนที่ส่งผลต่อคุณภาพระหว่างเกรดที่ต่างชนิดกัน อย่างไรก็ตามไม่ว่าจะมีการผลิตหรือหยุดการผลิต หน่วยผลิตยังจำเป็นต้องมีการส่งไอน้ำไปยังหอเผาไร้ควัน (Enclosed Ground flare) เพื่อให้ประสิทธิภาพการเผาไหม้สมบูรณ์ตลอดเวลาเพื่อไม่ให้เกิดการปล่อยก๊าซส่วนเกินจากการผลิตออกสู่สิ่งแวดล้อม โครงการนี้จึงเป็นการปรับลดแรงดันไอน้ำระหว่างที่หยุดเดินเครื่องเพื่อเปลี่ยนเกรดการผลิตที่มีปริมาณก๊าซส่วนเกินจากการผลิตน้อยลง จึงไม่ต้องใช้ปริมาณไอน้ำที่เกินความจำเป็น แต่ยังคงประสิทธิภาพในการเผาไหม้ได้สมบูรณ์



หอเผาไร้ควัน (Enclosed Ground flare) คือ หอเผาที่มีความสูงของหอเผาจากพื้นดินไม่มากนัก แต่ระบบนี้สามารถลดเสียงดังจากไอ ทำให้เกิดการเผาไหม้ที่สมบูรณ์กว่า และไม่มีควันเพราะเปลวไฟจะเกิดขึ้นภายในห้องเผาไหม้ ทำให้ไม่มีแสงสว่างและความร้อนออกสู่บรรยากาศ ซึ่งเป็นการบริหารจัดการระบบหอเผาที่คำนึงถึงผู้ได้รับผลกระทบทุกภาคส่วน

ผลการดำเนินงาน ลดการใช้ไอน้ำลง 2,134 ตันไอน้ำ หรือคิดเป็นพลังงานที่ลดลง 6,254 จิกะจูลต่อปี (เป้าหมาย 2,078 จิกะจูลต่อปี) ลดลงร้อยละ 27 เมื่อเทียบก่อนปรับปรุง และช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 747 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี

การลดการดึงน้ำมาใช้ (Water Withdrawal)

จากนโยบายพัฒนาพื้นที่ 3 จังหวัด (ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง) ให้เป็นพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งจะทำให้การลงทุนและการท่องเที่ยวชุมชนใหม่เติบโตขึ้น และส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมากขึ้นตามไปด้วย อีกทั้ง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อปริมาณน้ำในแหล่งน้ำของพื้นที่ในภาคตะวันออก BST Group ในฐานะภาคเอกชนจึงสนับสนุนภาครัฐ โดยกำหนดนโยบายลดปริมาณการดึงน้ำมาใช้ลง 25% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2562

การดึงน้ำมาใช้ (Water Withdrawal) คือ การดึงน้ำใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ จากแหล่งน้ำใด ๆ หรือจากบริเวณลุ่มน้ำใด ๆ ทั้งในแบบถาวรและชั่วคราว

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

1. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต
2. บำบัดน้ำทิ้งให้ได้คุณภาพตามมาตรฐาน
3. ติดตามแนวโน้มการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง รวมถึงวางแผนรองรับในกรณีขาดแคลนน้ำ

ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2566

ในปี 2566 BST สามารถลดอัตราการดึงน้ำใช้ลงได้ร้อยละ 22.68 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 และยังคงสอดคล้องกับเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดใน ESG Roadmap โดยมีโครงการลดการใช้น้ำที่สำคัญดังนี้

▪ ปิดน้ำ Seal Packing Pump ในช่วงที่ไม่ใช้งานที่โรงงาน SBR

ในช่วงที่มีอัตราการผลิตสูงนั้น หน่วยผลิตมีปั๊มสำรองไว้และพร้อมที่จะสลับการใช้งานเพื่อให้เดินเครื่องเป็นไปอย่างต่อเนื่อง แต่ในระหว่างที่หน่วยผลิตพบว่าอัตราการผลิตจริงไม่ได้สูงอย่างเช่นในอดีต และมองเห็นโอกาสที่จะลดการใช้น้ำโดยปรับลดการใช้น้ำสำรอง ซึ่งจะส่งผลให้การใช้น้ำเพื่อหล่อเลี้ยงปั๊มสำรองนั้นลดลงไปอย่างมีนัยสำคัญ

วิธีการ : จัดทำมาตรฐานให้มีการปิดวาล์วน้ำเข้าและออกสำหรับปั๊มสำรองที่ไม่ได้ใช้งาน (ปั๊มที่อยู่ในโครงการนี้เป็นปั๊มที่ใช้ Packing Seal และมีการใช้น้ำในหล่อเลี้ยงที่ Packing Seal)



ผลการดำเนินงาน ลดการใช้น้ำจากปั๊มสำรองในโครงการจำนวน 22 ตัว ทำให้การใช้น้ำสำหรับปั๊มลดลงเหลือ 38,046 ลูกบาศก์เมตรต่อปี (เป้าหมาย 39,533 ลูกบาศก์เมตรต่อปี) ลดลงร้อยละ 51 เมื่อเทียบก่อนปรับปรุง

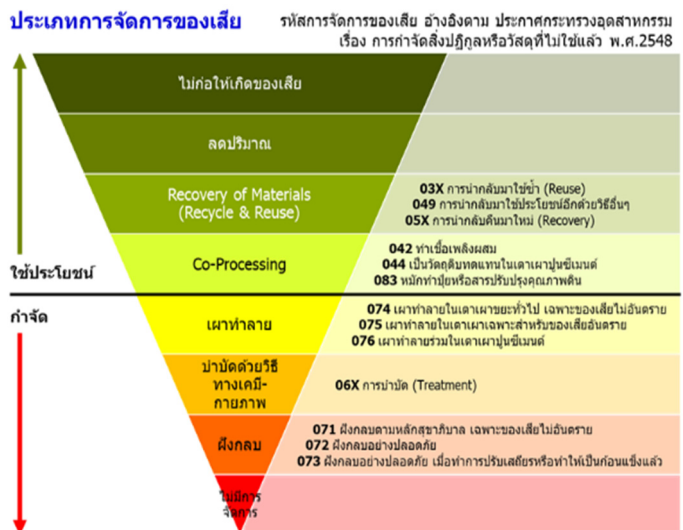
ของเสียและการจัดการ

BST Group มีการจัดการของเสียโดยใช้กลยุทธ์ในการบริหารจัดการดังนี้

1. ส่งของเสียให้กับหน่วยงานรับดำเนินการที่ได้รับอนุญาตจากทางราชการ
2. หาแนวทางจัดการกากของเสียที่เป็นวิธีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่น

ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2566:

ไม่มีการนำของเสียไปฝังกลบ (Zero Waste to landfill) และนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ 100 ของปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นตามเป้าหมาย โดยวิธีการที่นำไปใช้ประโยชน์หลักคือการนำไปทำเชื้อเพลิงผสม (042) เป็นวัตถุดิบทดแทนในการเผาปูนซีเมนต์ (044) การนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกด้วยวิธีอื่น (049) และหมักทำปุ๋ยหรือสารปรับปรุงคุณภาพดิน (083)



▶ การจัดการควบคุมการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่ายทุกแหล่งกำเนิดอย่างเป็นระบบ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการและดำเนินโครงการเพื่อควบคุมมลพิษทางอากาศทั้งภายในพื้นที่ปฏิบัติการ บริเวณโรงงาน และชุมชนโดยรอบ ให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักมาตรฐานสากล มุ่งสู่การควบคุมให้เป็นระบบปิด เน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ รวมถึงการประสานความร่วมมือกับภาครัฐและผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมีเพื่อควบคุมการบริหารจัดการ โดยมีกลยุทธ์ในการบริหารจัดการดังนี้

1. นำเทคโนโลยีที่ดีที่สุด (Best Available Technology) มาใช้ ได้แก่
 - การติดตั้งระบบบำบัดอากาศแบบ Direct Fired Thermal Oxidizer (DFTO) ทั้ง BST Site 1 และ Site 2 เพื่อบำบัดไอระเหยจากการผลิตในภาวะการผลิตปกติ
 - โครงการศึกษาการติดตั้ง Wastewater Stripping Column เพื่อแยก 1,3-Butadiene ในน้ำเสียกลับเข้ากระบวนการผลิต ส่วนน้ำเสียส่งไปบำบัดที่ระบบบำบัดน้ำเสียต่อไป
2. เป็นกลุ่มโรงงานนำร่องในพื้นที่มาบตาพุดนำแนวทางปฏิบัติที่ดี Code of practice สำหรับการหยุดซ่อมบำรุง หรือหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ เพื่อควบคุมการระบายสารอินทรีย์ระเหยจากกิจกรรมให้น้อยที่สุดซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปี 2563 เป็นต้นมา

ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2566:

สามารถควบคุมการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่ายทุกแหล่งกำเนิด VOCs Fugitive Concentration ต่ำกว่ามาตรฐานตามกฎหมายไทย 40% ครบทุกอุปกรณ์

▶ มุ่งสู่ความยั่งยืนสำหรับวัตถุดิบชีวภาพและวัตถุดิบหมุนเวียน

BST Group ยังให้ความสำคัญกับ Circular Economy หรือเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งเป็นหนึ่งในแนวทางผลักดันให้เกิดการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนได้ โดยการจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการหมุนเวียนของทรัพยากรหรือวัสดุกลับมาใช้ใหม่ซึ่งจะส่งผลให้ลดการเกิดของเสีย จนท้ายที่สุดนำไปสู่การไม่มีของเสียเกิดขึ้น

เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2566 บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด ได้รับการรับรองการนำวัตถุดิบหมุนเวียนมาใช้เป็นไปตามมาตรฐาน ISCC PLUS ในขอบเขต Collecting Point, Specialty Chemical Plant: Bio butadiene, Bio-circular butadiene, Circular butadiene และในปี 2567 มีโครงการในการขอรับรองการการนำวัตถุดิบหมุนเวียนมาใช้สำหรับการผลิตยางสังเคราะห์ต่อไปอีกด้วย

ISCC PLUS เป็นการรับรองความยั่งยืนสำหรับวัตถุดิบชีวภาพและวัตถุดิบหมุนเวียนที่อยู่ภายใต้โครงการรับรอง ISCC EU ด้วยการมุ่งเน้นที่การตรวจสอบย้อนกลับของวัตถุดิบภายในห่วงโซ่อุปทาน ปัจจุบันมีการใช้งานมาตรฐาน ISCC Plus อย่างกว้างขวาง



5 การดำเนินการด้านสังคม (Social Dimension)

BST Group มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจให้ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน รับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีโครงการสำหรับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	วัตถุประสงค์ของกรมที่มีส่วนร่วม	ความต้องการและความคาดหวังด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม	แนวทางการมีส่วนร่วมในปัจจุบัน
ผู้ถือหุ้น	• เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและผลการดำเนินงานของบริษัท	• การเปิดเผยข้อมูลประกอบการเพื่อให้ผู้ถือหุ้นมองเห็นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและความก้าวหน้าขององค์กร	• จัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี (ปกติจัดไตรมาสละครั้ง)
	• รับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาบริษัท	• แผนกลยุทธ์ขององค์กรที่มีรายการกลยุทธ์ไว้ให้สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน	• สื่อสารผลการดำเนินการด้านความยั่งยืนขององค์กรผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น
พนักงาน	• สื่อสารผลการดำเนินการ ทิศทาง และความสำเร็จของธุรกิจ	• เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของการดำเนินงานของบริษัทๆ เพื่อรับรู้ความเคลื่อนไหวของบริษัทๆ • มีช่องทางให้เสนอข้อคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อองค์กรและผู้บริหารรับทราบปัญหาและนำไปสู่การแก้ไข	• กิจกรรม MDs Talk โดยกรรมการผู้จัดการรับฟังความคิดเห็นพนักงาน 2 ครั้งต่อปี • กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน 1 ครั้งต่อไตรมาส (Staff Meeting) • การแจ้งข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวที่เกี่ยวข้องแก่พนักงานผ่านทางช่องทางสื่อสารภายในต่าง ๆ ได้แก่ อีเมล ไลน์กรุ๊ป (BST Family) Facebook BST Intranet (BST Connect) บอร์ดประชาสัมพันธ์ Plant Monthly Meeting
	• พัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถ และเพิ่มพูนศักยภาพ	• การได้รับการพัฒนาศักยภาพและความรู้เพิ่มเติมพูนศักยภาพให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจ	• การฝึกอบรมตาม Training Matrix เพื่อให้เป็นไปตามความจำเป็นตำแหน่งงานนั้น • โครงการพัฒนาคนกลุ่ม Key Talent กลุ่ม Leadership และพัฒนาศักยภาพในการทำงาน
	• เข้าใจความต้องการและอำนวยความสะดวกสะดวกให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข	• ได้รับการดูแลที่ดีจากบริษัท	• กิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันร่วมกับพนักงานและครอบครัว เช่น Family Day, กิจกรรมชมรมพนักงาน เป็นต้น • การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร โดยส่วนทรัพยากรบุคคล 1 ครั้ง/ปี • การแจ้งข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงการดูแลสภาพผ่านทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมภายในส่วนงาน อีเมล ไลน์กรุ๊ป (BST Family) และ Intranet (BST Connect)
คู่ธุรกิจ	• ส่งเสริมและดูแลความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของคู่ธุรกิจ	• สนับสนุนองค์ความรู้ การดำเนินงานที่คำนึงถึง สิ่งแวดล้อม สังคม และมีบรรษัทภิบาล เพื่อยกระดับการดำเนินงานของคู่ธุรกิจ ลดความเสี่ยงด้านปฏิบัติการด้านและลดความเสี่ยงด้านชื่อเสียง	• การรับรองมาตรฐาน ISO14001 และ ISO45001 • จัดอบรมให้คู่ธุรกิจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม • ร่วมกับบริษัทผู้ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศติดตั้ง GPS และเชื่อมโยงสัญญาณไปยัง SCG Logistic Command Center (LCC) เพื่อติดตามพฤติกรรมรถบรรทุกของพนักงานขับรถตลอด 24 ชั่วโมงระหว่างการขนส่งสินค้า
	• สนับสนุนการสร้างคุณค่าในการดำเนินการของคู่ธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	• สนับสนุนและยกระดับการดำเนินการของคู่ธุรกิจ เพื่อให้มีการพัฒนา และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ • แบ่งปันความรู้และ trend ใหม่ ๆ ที่อาจส่งผลดีเป็นงานของคู่ธุรกิจ	• นำเสนอจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจ และขอให้คู่ธุรกิจลงนามตอบจรรยาบรรณสำหรับคู่ธุรกิจตั้งแต่ปี 2564 • จัดทำและประกาศใช้นโยบายจัดซื้ออย่างยั่งยืนในปี 2565 • สัญญาที่คู่ธุรกิจมีระบุการกำกับดูแลสิ่งแวดล้อม แรงงานและสิทธิมนุษยชน
ลูกค้า	• ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	• ต้องการให้องค์กรปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น Zero Emission, Ecovadis, ISCC Plus เป็นต้น	• การรับรองมาตรฐาน ISO14001 และ ISO45001 • การประเมินด้านความยั่งยืนโดย ECOVADIS • สื่อสารข้อมูลสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ทันสมัยทุกผลิตภัณฑ์ • พัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuing Management)
	• มีช่องทางสำหรับร้องเรียน คำแนะนำ คำติชม ต่าง ๆ	• มีช่องทางในการ ร้องเรียน แนะนำ เสนอแนะ หรือติชมด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย	• มีช่องทางร้องเรียน ติชม ผ่านช่องทางตรงมาที่ผู้แทนขาย รวมถึงมีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าในทุก ๆ ปี • มีศูนย์สื่อสารรับคำร้องเรียนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
ชุมชน และ ใกล้เคียง	• อยู่ร่วมกับชุมชนได้โดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน และเคารพสิทธิรักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน	• การรักษามาตรฐานการดำเนินงานของโรงงานไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อม	• สาขาสวนรับฟังความคิดเห็น และรับฟังข้อเสนอแนะในการดำเนินการ รวมถึงชี้แจงมาตรการการเชิงรุกด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้ทางชุมชนรับทราบเป็นระยะ • มีระบบการรับข้อร้องเรียนของชุมชน และมีศูนย์สื่อสารสำหรับรับคำร้องเรียนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมตลอด 24 ชั่วโมง
	• ร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างประโยชน์สุขให้กับชุมชน	• ร่วมพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิต โดยการส่งเสริมด้านวิสาหกิจชุมชน สร้างอาชีพและรายได้แบบยั่งยืน	• การลงพื้นที่รับฟังความต้องการผ่านช่องทาง BST group พหุชุมชน • การลงพื้นที่ของผู้บริหารและพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน • สนับสนุน การศึกษา งานนอกสถานที่ของคณะกรรมการสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน (ไตรภาคี)
		• การสร้างสาธารณประโยชน์แก่พื้นที่ เช่น สาขากิจกรรมที่เกิดประโยชน์แก่คนส่วนใหญ่ในชุมชน • สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	• สนับสนุนความต้องการในโครงการ ร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้างความดี • ร่วมส่งเสริมอาชีพเพื่อหารายได้ ผ่านทางวิสาหกิจชุมชนต่าง ๆ • ส่งเสริมสุขภาพชุมชนผ่านทางโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ • เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และชุมชน
หน่วยงานราชการ	• ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	• ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	• สื่อสารพูดคุย รับฟังข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากหน่วยงานราชการทั้งแบบไม่เป็นทางการและแบบเป็นทางการ เช่น คณะกรรมการไตรภาคี เป็นต้น
	• ร่วมให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อกฎระเบียบและแนวปฏิบัติของรัฐ	• ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ	• รับฟังและร่วมแสดงความคิดเห็นสำหรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่ภาครัฐใช้บังคับอยู่หรือที่กำลังจะบังคับใช้
	• ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ กับภาคราชการ	• เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา • สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับราชการ	• มีส่วนกับภาครัฐในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ธงขาวดาวเขียว Eco factory เป็นต้น • เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และราชการ
สื่อมวลชน	• สื่อสารข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อท้องถิ่น	• สื่อสารข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อท้องถิ่น	• เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของธุรกิจในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ • เผยแพร่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีทางหน้าเว็บบริษัท
	• สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน	• สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน	• เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และสื่อมวลชน
ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ผู้นำความคิด (NGO)	• เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใส	• เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใส	• สร้างความร่วมมือผ่านเวทีต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการ PMC ในเรื่องการจัดกรรณำ • เผยแพร่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีทางหน้าเว็บไซด์บริษัท
	• รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากภาคประชาสังคม • สร้างความร่วมมือในการผลักดันประเด็นต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	• รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากภาคประชาสังคม • สร้างความร่วมมือเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ความยั่งยืน	• เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านทางสภาอุตสาหกรรม

MPR (Map Ta Phut Public Relation) หมายถึง ชมรมประชาสัมพันธ์รักสุข โรงงานนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่นาตาพุดและใกล้เคียง

โครงการและความสำเร็จด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

0

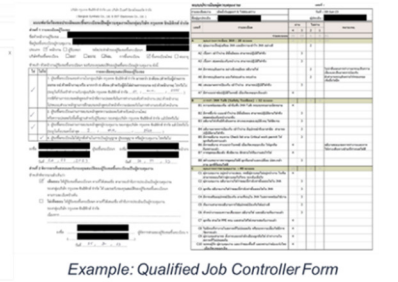
ศูนย์

- อุบัติการณ์ความปลอดภัยระดับ 3 ขึ้นไป
- การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน
- จำนวนวันที่สูญเสียจากการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน
- อุบัติเหตุการขับขี่ยานพาหนะ
- อุบัติเหตุจากการขนส่ง

100

เปอร์เซ็นต์

- การสังเกตการณ์ความปลอดภัยตามแผนทุกคน
- แผนงานส่งเสริมวินัยในการปฏิบัติงานตามแผน
- การฝึกสอนและทบทวนความรู้ให้ผู้ควบคุมความปลอดภัยตามแผน
- จัดทำ e-Health Book (My Health Program) ตามแผน



Example: Qualified Job Controller Form

โครงการการปรับปรุงเพื่อสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

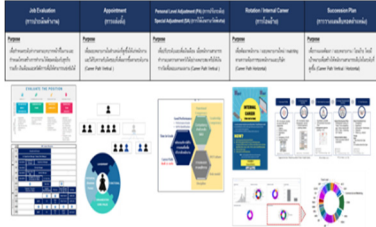
BST Group ได้ผ่านการตรวจประเมินและได้รับการประกาศรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553 ระดับพื้นฐาน) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีการประกาศแจ้งผลการรับรองขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ระดับที่หน้า 2 ลำดับที่ 8 และ 9 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ทั้งนี้ การรับรองนี้แสดงให้เห็นเจตนาที่ดีที่บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลพนักงานด้วยแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจนและเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติซึ่งถือว่าเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ มีโครงการปรับปรุงต่าง ๆ เพื่อยกระดับสิทธิมนุษยชนและแรงงานให้กับพนักงานที่สำคัญหลายโครงการ เช่น การปรับและยืดหยุ่นเวลาทำงาน การสื่อสารสายงานอาชีพให้กับพนักงาน การป้องกันทางเลือกปฏิบัติระหว่างกระบวนการสรรหา เป็นต้น

<p>1</p> <p>สภาพการทำงาน</p>	<p>2</p> <p>การเจรจาทางสังคม</p>	<p>3</p> <p>แรงงานบังคับ</p>	<p>4</p> <p>การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด</p>	<p>5</p> <p>รายงานด้านแรงงานและสังคม</p>
<p>การมีต้นทุนสำหรับสภาพการทำงาน</p>	<p>Career Management</p>	<p>การผ่านการตรวจรับรองด้านแรงงานบังคับจากลูกค้า</p>	<p>การป้องกันการเลือกปฏิบัติระหว่างกระบวนการสรรหา</p>	<p>รายงานที่ชัดเจนและเข้าถึงได้</p>
<p>กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hybrid Work สำหรับหน่วยงานในบางแผน • มีวันหยุดเวลาทำงานสำหรับพนักงานครรภ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • จัดทำโครงสร้างสายงานอาชีพที่สมบูรณ์ • จัดทำเครื่องมือสื่อสารเรื่องสายงานอาชีพให้กับผู้จัดการทุกคน • การสื่อสารสายงานอาชีพแก่พนักงานทุกคน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผ่านตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายนอก (ลูกค้า) ด้วยคะแนนที่สอดคล้อง 	<ul style="list-style-type: none"> • แก้ไขแบบฟอร์มสมัครงานโดยไม่ระบุสัญชาติ ศาสนา เพศ ความพิการทางร่างกาย • จัดหลักสูตรอบรมให้แก่อุปสรรคงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการสร้างละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติของผู้สมัคร 	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างรายงานสรุปภาพด้านแรงงานและสังคมโดย BU (BST/BSTE/NBL) และเสนอต่อคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลเพื่อขออนุมัติรายครึ่งปี

นอกจากนี้ เพื่อสร้างความผูกพันกับองค์กรและช่วยกำลังใจให้กับพนักงาน บริษัทฯ ยังมีโครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ตลอดจนค่าตอบแทนสวัสดิการ และกระบวนการทำงานต่าง ๆ มากมาย ดังนี้

ความก้าวหน้าในสายอาชีพและการพัฒนา

ปรับปรุงนโยบายเรื่อง Career Management และปรับปรุงวิธีการประเมินผลงานและศักยภาพ โดยใช้ Competency Master เพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่อง



Talent & Staffing: BST Retention Rate 97% และมีพนักงานลาออกน้อยสุดในรอบ 4 ปี

โครงการพัฒนากลุ่ม Key Talent กลุ่ม Leadership และการพัฒนาทักษะทักษะในการทำงานที่สำคัญ เช่น Customer Centricity, Technology & Digital Adaptability Mindset, การใช้ Power-Bi เป็นต้น

พัฒนา HR System เพื่อให้สามารถจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก



ค่าตอบแทน สวัสดิการ

- การปรับปรุงค่าทำงานล่วงเวลาสำหรับพนักงานระดับจัดการ และโครงสร้างค่ากะและกรณีออกจากการทำงานแบบกะ
- Flexible Benefits เปลี่ยนสวัสดิการให้ยืดหยุ่นเพื่อให้พนักงานเปลี่ยนเป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนในชีวิตประจำวันด้านสุขภาพและสังคมกว้างขึ้น
- ปรับปรุงสถานที่ทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้พนักงาน เช่น จัดพื้นที่ร้านค้าแฟรนไชส์ 7-Eleven เป็นต้น
- พัฒนาเรื่องการเดินทางมาทำงาน เช่น เพิ่มรถยนต์โดยสารรับส่งพนักงาน/รถพนักงาน

ร้อยละ 77 ของพนักงานเปลี่ยนมาใช้ FLEXi

กระบวนการทำงาน ระบบ วิธีการทำงาน

- พัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการทำงาน เช่น ปรับปรุง IT Helpdesk เพิ่มการติดตั้ง Wi-Fi ในจุดอับสัญญาณ พัฒนา Intranet "BST Connect"
- ลดระยะเวลาและจำนวนประชุมให้น้อยลง รวมถึงปรับปรุงวิธีการประชุมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- แต่ละหน่วยงานมีแผนงานเพื่อปรับปรุง Engagement ของตนเอง
- ปรับเนื้อหาและวิธีการสื่อสารเรื่องทิศทางธุรกิจ Staff Meeting และ MDs Talk เพื่อพนักงานเข้าใจอย่างทั่วถึง

โครงการกิจกรรมด้านชุมชนและสังคมในปี 2566

BST Group ยังคงมุ่งมั่นในดำเนินกิจกรรมด้านชุมชนและสังคม (CSR) เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีหลากหลายโครงการตามแนวทาง ESG ดังนี้

หมายเหตุ : รายละเอียดกิจกรรมด้านชุมชนและสังคม CSR ทั้งหมดในปี 2566 แสดงไว้ภาคผนวก

กิจกรรมเด่นด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำประจำปี 2566

BST Group จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเพื่อเพิ่มทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งพื้นที่จังหวัดระยอง (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 21) ณ กลุ่มประมงเรือเล็กบ้านพลา - หาดพลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง



โครงการทอดไม้ทิ้ง ประจำปี 2566

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี และสร้างมูลค่าจากน้ำมันใช้แล้วในครัวเรือน ในการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนโครงการด้านการจัดการน้ำมันเก่าอาหารใช้แล้วในครัวเรือนอย่างมีระบบ เพื่อสุขภาพของชุมชนและรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งในปี 2566 ชุมชนร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจร่วมกัน 38 ชุมชน



โครงการปล่อย ปลุก ป่า ประจำปี 2566

BST Group ร่วมกับหน่วยราชการและชุมชนในการปลุกต้นไม้ ณ ป่าชุมชน บ้านเนินสำเหร่ อ.บ้านฉาง จ.ระยอง จำนวน 401 ต้น ซึ่งจะสามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 3,810 กิโลกรัมต่อปี และฟื้นฟูป่าชุมชนบ้านฉางให้มีพื้นที่ธรรมชาติสีเขียวที่สวยงาม มีเส้นทางศึกษาเรียนรู้ธรรมชาติ และยังเป็นแหล่งพักผ่อนหย่อนใจได้ในอนาคต



กิจกรรมเด่นด้านสังคม

โครงการมอบทุนการศึกษา 38 ชุมชน ๆ ละ 15,000 บาท มูลค่ารวมทั้งสิ้น 570,000 บาท เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระด้านการศึกษาให้กับครอบครัวของชุมชนในเขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด ซึ่งทำต่อเนื่องเป็นปีที่ 15



BST Group ดำเนินโครงการร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้าง ความดี จำนวน 20 โครงการ มูลค่ารวม 400,000 บาท ซึ่งทางผู้บริหารที่ดูแลชุมชน (B2C) และพนักงานที่พำนักอาศัยอยู่ชุมชนนั้นเป็นผู้นำเสนอโครงการที่เป็นประโยชน์แก่สาธารณชนหรือกลุ่มบุคคลเป็นส่วนใหญ่



โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST Group ได้จัดทำแผนร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมาบตาพุด ในระหว่างวันที่ 4 สิงหาคม - 1 กันยายน 2566 รวม 7 แห่ง 13 ครั้ง ซึ่งมีผู้สูงอายุและประชาชนที่มาใช้บริการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จำนวน 2,483 ราย โดยมุ่งหวังให้พี่น้องชุมชนมีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์ แข็งแรง และได้รับการดูแลรักษาในกรณีเจ็บป่วย ได้อย่างสะดวก ทันท่วงที และลดภาระค่าใช้จ่าย



กิจกรรมเด่นด้านบรรษัทภิบาล

โครงการ BST Group พบชุมชน (สานเสวนาชุมชน) เพื่อพบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะจากชุมชนอย่างใกล้ชิด เสริมสร้างความเข้าใจ และสานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชนกับโรงงาน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ 1 - 16 มีนาคม 66



โครงการ BST Group พบชุมชน ครั้งที่ 2/2566 (กิจกรรมเปิดบ้าน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตัวแทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าเยี่ยมชมพื้นที่กระบวนการผลิตในโรงงาน และเยี่ยมชมฐานข้อมูลความรู้ด้านต่าง ๆ ซึ่งจัดในธีม ESG พร้อมเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 66

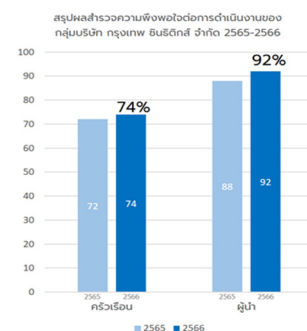


การประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อมโครงการในกลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด เพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม รวมถึงการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชนและชุมชน พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะจากหน่วยงานราชการ ชุมชน กลุ่มประมง และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยจัดประชุมปีละ 2 ครั้ง



การสำรวจความพึงพอใจทางด้าน CSR

ทาง BST Group ได้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจทางด้าน CSR ของบริษัทเป็นประจำทุกปีซึ่งโดยทำการสำรวจโดยบุคคลภายนอกเช่นเดียวกันในปี 2566 ในการสำรวจกลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ภาคครัวเรือนของชุมชน ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการและโรงงานข้างเคียง จากการสำรวจความพึงพอใจในกิจกรรม CSR ประจำปี 2566 ทาง BST Group ได้รับระดับความพึงพอใจสูงกว่าปี 2565 โดยได้รับความพึงพอใจจากชุมชนร้อยละ 74 และจากผู้นำชุมชนร้อยละ 92 โดย BST Group จะนำผลสำรวจมาทำแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป



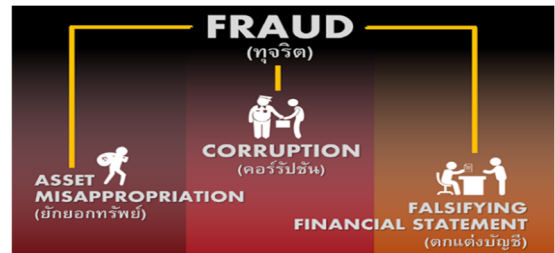
6 การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล (Governance Dimension)

BST Group มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยในปี 2566 มีการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลทั้งนโยบาย ระบบ และการกำกับดูแล พร้อมประเด็นสำคัญ ดังนี้

ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณขององค์กร (BST Group - Code of Conduct) และนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง	ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล
<p>นโยบายและระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ปรับปรุงระเบียบปฏิบัติงานการแจ้งเบาะแสของคู่ธุรกิจ ปรับปรุงอำนาจอนุมัติและดำเนินการ ประกาศใช้ระเบียบปฏิบัติงานการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน <p>การกำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทดสอบจรรยาบรรณประจำปี โดยพนักงานผ่านการทดสอบจรรยาบรรณด้วยคะแนน 100% ครบทุกคน แบ่งปันความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดย SCG IA ประเมินและการตรวจติดตาม Business Assurance ในกระบวนการตรวจรับสินค้าและคลังพัสดุ โดยไม่พบข้อบกพร่อง ตรวจติดตามเกี่ยวกับการอนุมัติและอำนาจดำเนินการของฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายบัญชี และฝ่ายขาย โดยไม่พบข้อบกพร่อง 	<p>นโยบายและระบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล ปรับปรุงนโยบายการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย ประกาศใช้ระเบียบปฏิบัติงานลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ ปรับปรุงศูนย์ปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยและไฟร์วอลล์เว็บแอปพลิเคชัน <p>การกำกับดูแล</p> <ul style="list-style-type: none"> เริ่มประเมินการปฏิบัติตามกฎหมายผ่านระบบ e-Compliance ตรวจติดตามการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลที่เป็นความลับ 21 ส่วนงาน โดยไม่พบข้อบกพร่อง ทำการทดสอบ Phishing Simulation Test เป็นปีที่ 2 ซึ่งผลการทดสอบของพนักงานได้ผลดีกว่าปี 2566 จัดอบรมเรื่องการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย โดยพนักงานผ่านการทดสอบครบทุกคน

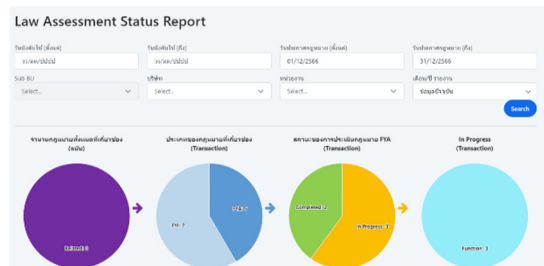
▶ แบ่งปันความรู้เรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดย SCG IA

เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการกำกับดูแลเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน BST Group ได้เชิญผู้ตรวจสอบภายในจากทาง SCG มาแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับการการกำกับดูแลการทุจริตและคอร์รัปชันเมื่อวันที่ 25 และ 26 กันยายน 2566 โดยมีหัวข้อได้แก่ นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน จรรยาบรรณองค์กร ผลการตรวจติดตามที่สำคัญ การเรียนรู้จากกรณีศึกษา ซึ่งผู้เข้าร่วมฟังการแบ่งปันความรู้เป็นพนักงานระดับผู้จัดการส่วนขึ้นไป โดยมีเสียงตอบรับดีมากและขอให้มีการจัดกิจกรรมแบบนี้ทุกปี



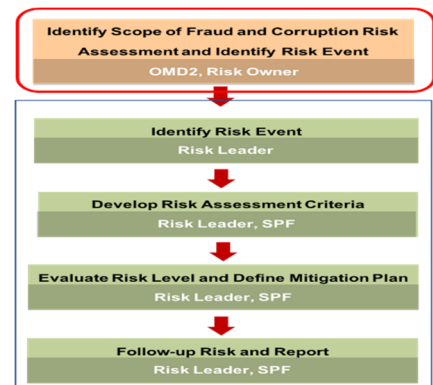
▶ การปฏิบัติตามกฎหมายผ่านระบบ e-Compliance

เพื่อให้มีเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย BST Group จึงนำระบบ e-Compliance มาใช้ โดยระบบจะแจ้งกฎหมายและข้อบังคับใหม่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (จดหมายแจ้งเตือนจากระบบ e-compliance) และติดตามให้มีการแก้ไขปรับปรุงระบบงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสรุปรายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามกฎหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีการรายงานติดตามใน Law Compliance Committee ทุก ๆ สองเดือน



▶ ประกาศใช้ระเบียบปฏิบัติงานการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน

เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตและคอร์รัปชันในบริษัท ทาง BST Group จึงได้จัดทำและประกาศใช้ระเบียบปฏิบัติงานการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยระเบียบปฏิบัติงานมีขั้นตอนหลักดังนี้ จัดให้มีการระบุนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ประเมินระดับผลกระทบจากความเสี่ยงที่กำหนด จากนั้นเลือกการควบคุมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่เหมาะสม และกำหนดแผนการการปฏิบัติการต่อไป



7 ความภูมิใจของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2566

BST Group ได้รับเหรียญเงินโดยอยู่ใน Top 7 ของบริษัทที่ได้รับการประเมินความยั่งยืนโดย ECOVADIS โดยมีคะแนนความยั่งยืน: 69/100 หรือเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 93 (เป็นอันดับ ณ. ขณะช่วงเวลาประกาศผล)

BST Group ได้รับเหรียญเงินโดยอยู่ใน **Top 7**
ของบริษัทที่ได้รับการประเมินความยั่งยืนโดย **ECOVADIS**
(ปีนี้เราเปลี่ยนขอบเขตการประเมินเป็น "กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์" ประกอบด้วย บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด และบริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด)

ecovadis
BANGKOK SYNTHETICS CO LTD (GROUP)
has been awarded a
Silver medal
as a recognition of their EcoVadis Rating
- MARCH 2023
SILVER
2023
ecovadis
Sustainability
Rating

โดยมีคะแนนความยั่งยืน **69/100** (เพิ่มขึ้น 10 คะแนนจากปีที่แล้ว)
หรืออยู่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ **93**

ตำแหน่งเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 93 หมายความว่า เราได้คะแนนความยั่งยืนสูงกว่าอีก 93% ของบริษัททั้งหมดที่จัดอันดับโดย **ECOVADIS** (เป็นอันดับ ณ. ขณะช่วงเวลาประกาศผล)

ECOVADIS เป็นผู้ให้บริการจัดอันดับความยั่งยืนแบบองค์รวมระดับโลก ซึ่งครอบคลุมระบบบริหารจัดการในวงกว้าง ด้านสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน จริยบรรณ และหลักปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยบริษัทแต่ละแห่งจะได้รับประเมินในประเด็นสำคัญต่างๆ โดยอ้างอิงตามขนาด อุตสาหกรรม และสถานที่ตั้งของบริษัทนั้นๆ

EcoVadis เป็นผู้ให้บริการจัดอันดับความยั่งยืนแบบองค์รวมระดับโลก ซึ่งครอบคลุมระบบบริหารจัดการในวงกว้าง ด้านสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน จริยบรรณ และหลักปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยบริษัทแต่ละแห่งจะได้รับประเมินในประเด็นสำคัญต่าง ๆ โดยอ้างอิงตามขนาด อุตสาหกรรม และสถานที่ตั้งของบริษัทนั้น ๆ

BST Group ครำรางวัล CSR- DIW Continuous Award 2566

BST Group รับโล่รางวัล และเกียรติบัตร
CSR - DIW Continuous Award 2023
ก้าวสู่ธุรกิจที่เติบโตอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด ESG

พิธีมอบรางวัล
CSR-DIW and
ECO Factory
Award 2023
คุณสมบัตินี้มอบให้ มุ่งสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน
13 กันยายน 2566

เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2566 กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (BST Group) รับรางวัลโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน CSR-DIW Continuous Award 2566 จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งได้รับเกียรติจากนายจุลพงษ์ ทวีศรี อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นประธานมอบรางวัลในครั้งนี้ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ซึ่ง BST Group ได้ปฏิบัติตาม 7 หัวข้อหลักและ 9 เกณฑ์ปฏิบัติ ซึ่งเป็นหลักในการปฏิบัติที่ทำให้เกิดการยอมรับจากชุมชน สังคม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนตามแนวคิด ESG พร้อมมุ่งสู่เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals, SDGs)

BST Group รั้งรางวัลสรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประจำปี 2565



เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566 กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซันริติกส์ จำกัด (BST Group) เข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ สรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประจำปี 2565 (รางวัล-ดาวเขียว : Green Star Award) จำนวน 3 รางวัล และรับประกาศเกียรติคุณสรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยยอดเยี่ยม ประจำปี 2565 (รางวัล-ดาวทอง : Gold Star Award) จำนวน 3 รางวัล รวมทั้งหมด 6 รางวัล

รางวัลสรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจะพิจารณา มอบให้แก่องค์กรที่มีการรักษามาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยและด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับดีเยี่ยม ซึ่งจัดขึ้นโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ในการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโรงงานอุตสาหกรรม และกระตุ้นให้ผู้ประกอบการมีหลักสรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ

BST Group ผ่านการตรวจประเมินและได้รับประกาศรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (ระดับพื้นฐาน) ประจำปี 2566



กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซันริติกส์ จำกัด (BST Group) ได้รับการรับรองและประกาศชื่อสถานประกอบการที่ผ่านการพิจารณาการประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทยตามข้อกำหนดมาตรฐานไทย (มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๓) โดยขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ระดับพื้นฐาน เป็นที่เรียบร้อยแล้วระบุอยู่ในหน้าที่ 2 ลำดับที่ 8 และ 9

การได้รับรางวัลนี้เป็นไปตามมาตรฐานระดับประเทศ ถือเป็นความเผยแพร่ชื่อเสียงที่ดีของบริษัทฯ ให้เป็นที่รู้จักและสร้างความน่าเชื่อถือ จากหน่วยงานราชการ และองค์กรภายนอก และเพื่อแสดงถึงเจตนาที่บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลพนักงาน

ด้วยแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจนและเป็นธรรม รวมถึงความปลอดภัยในการทำงาน และแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และสภาพแวดล้อม ซึ่งถือเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน เพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้าและเพิ่มผลผลิต

BST Group รั้งรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)

BST Group รั้งรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)



เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซันริติกส์ จำกัด (BST Group) เข้ารับมอบโล่รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา ในงานสัมมนาวิชาการ Eco Innovation Forum 2022 ภายใต้แนวคิด "ECO Journey to Carbon Neutrality"

รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ถือว่าเป็นการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมุ่งเน้นพัฒนาและ

ปรับปรุงกระบวนการผลิต ตลอดจนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยรอบโรงงานอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ใ้รับรองว่าเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ออกให้ ณ. วันที่ 6 มิถุนายน 2565 มีผลตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2568

BST Group รับประกาศเกียรติคุณในโครงการนำร่องเพื่อจัดการการระบายไอสาร 1,3 บิวทาไดอินและสารเบนซีน

ตามที่กลุ่มบริษัท BST ได้แสดงเจตจำนงเข้าร่วมลงนาม MOU ความร่วมมือดำเนินโครงการนำร่องการจัดการการระบายไอสาร 1,3 บิวทาไดอิน และสารเบนซีนของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้มาตรการตามแนวปฏิบัติที่ดีของมาตรการการจัดการสารอินทรีย์ระเหย Code of practice-COP ตามแนวทางของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประกอบด้วยการรายงานการใช้หอเผาทั้ง (Flare) มาตรการควบคุมการระบายไอสารอินทรีย์ระเหยจากการประกอบกิจการช่วงหยุดเดินเครื่อง และมาตรการควบคุมการระบายไอสารอินทรีย์จากถังเก็บโดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ พ.ย. 2561 โดยปัจจุบันการดำเนินการตามมาตรการการจัดการสารอินทรีย์ระเหย Code of practice-Cop ได้ถูกประกาศเป็น **"ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมในการควบคุมการระบายไอสารอินทรีย์ระเหย 3 ฉบับ (มีผลบังคับใช้ 1 พ.ค. 2566)"** อย่างเป็นทางการแล้ว



เมื่อวันที่ 14 มิ.ย. 2566 ที่ผ่านมาทางการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ได้จัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บริษัทที่เข้าร่วมและให้ความร่วมมือในโครงการนำร่องดังกล่าวโดยดำเนินกิจกรรมตาม Code of Practice-COP ตลอด 5 ปี โดยโรงงานของ BST Group ทุกโรงงานได้รับใบประกาศเกียรติคุณทั้ง 3 บริษัท แสดงให้เห็นว่าโรงงานได้ปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ ในการควบคุมการระบายไอสารอินทรีย์ระเหยที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และดำเนินกิจกรรมตามหลัก COP อย่างเข้มงวด ยึดหลัก ธรรมชาติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเข้มแข็งและมุ่งเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญตามหลัก ESG ที่เป็นนโยบายหลักของบริษัท

BST Group คว้ารางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ (Thailand Labor Management Excellence Award 2566)

กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (BST Group) ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2566 ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยอธิบดีกรมสวัสดิการและแรงงาน ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2566 ในลำดับที่ 51, 91 และ 141 ซึ่งจะได้รับรางวัลในวันที่ 13-15 กุมภาพันธ์ 2567 นี้

(หมายเหตุ ภาพประกอบเป็นการรับรางวัลประจำปี 2565)



ภาคผนวก: รายงานผลการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2562-2566

สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas)	ton CO2eq	302,898	246,089	350,738	324,573	220,845
						(new EF)
a) GHG Scope 1	ton CO2eq	8,955	15,233	24,274	21,156	15,685
b) GHG Scope 2	ton CO2eq	293,943	230,856	326,464	303,417	205,160
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			18.8%	0.0%	0.0%	27.1%
ลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			0.0%	0.0%	0.0%	31.16%
ปริมาณการใช้พลังงาน (Energy Consumption)	GJ	2,587,376	1,933,476	2,734,214	2,541,188	2,455,411
ปริมาณการใช้พลังงานไม่หมุนเวียน						
a) พลังงานไฟฟ้า	GJ	405,341	233,965	527,936	513,224	518,459
b) พลังงานความร้อน	GJ	2,182,034	1,699,511	2,206,278	2,027,964	1,936,952
ลดปริมาณการใช้พลังงานเมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			25.27%	0.00%	1.79%	5.10%
ลดอัตราการใช้พลังงานเมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			0.00%	4.32%	1.81%	10.40%
ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน	GJ	0	0	0	0	0
ปริมาณการดึงน้ำใช้จากภายนอกและคุณภาพน้ำ						
ปริมาณการดึงน้ำใช้ (Water Withdrawal)	m3	2,299,036	1,703,124	2,014,815	1,892,589	1,882,690
ลดปริมาณการดึงน้ำใช้เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			25.92%	12.36%	17.68%	18.11%
ลดอัตราการดึงน้ำใช้เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			0.24%	20.65%	17.70%	22.68%
ปริมาณน้ำทิ้ง						
ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยระบาย	Mm3	1.59	1.69	1.93	1.63	1.92
ปริมาณ BOD	ton	2.83	4.47	2.89	3.50	3.96
ปริมาณ COD	ton	46.09	52.57	45.15	53.86	53.46
ปริมาณ TSS	ton	6.87	13.76	16.19	9.57	10.71
จำนวนครั้งของการปล่อยน้ำเสียที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้ง	0	0	0	0	0
การปล่อย VOCs						
VOCs Fugitive Concentration ต่ำกว่ามาตรฐานตามกฎหมายไทย 40% ของทุกอุปกรณ์	%	100%	100%	100%	100%	100%
ปริมาณกากของเสียอันตราย	kg	1,171,476	960,739	1,170,419	957,535	1,056,262
ร้อยละการนำกลับมาใช้ประโยชน์	%	100%	100%	100%	100%	100%
ปริมาณกากของเสียไม่อันตราย	kg	230,055	172,150	371,995	341,465	394,440
ร้อยละการนำกลับมาใช้ประโยชน์	%	100%	100%	100%	100%	100%
อุบัติเหตุด้านสิ่งแวดล้อม						
จำนวนอุบัติเหตุที่กระทบสิ่งแวดล้อมระดับ 2 ขึ้นไป	ครั้ง	0	1	2	0	0
* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การได้รับคำร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากโรงงานข้างเคียง หรือการได้รับคำร้องเรียนโดยวาจาหรือลายลักษณ์อักษรจากหน่วยงานราชการหรือชุมชน ด้านสิ่งแวดล้อม (กลิ่น, คิวบ์) หรือเสียงรบกวน จากเหตุการณ์ผิดปกติของการรั่วไหลสารเคมีหรือพลังงาน (โดยทวนสอบแล้ว)						

สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
อุบัติเหตุด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้ธุรกิจ					
จำนวนอุบัติเหตุการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานระดับ 2 ขึ้นไป* (ครั้ง)	4	12	4	3	3
จำนวนอุบัติเหตุสารเคมีหรือระดับ 2 ขึ้นไป** (ครั้ง)	1	0	1	1	2
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทั้งหมด (ราย)	0	0	0	0	0
- ชาย : หญิง	0:0	0:0	0:0	0:0	0:0
อัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นรักษาพยาบาลขึ้นไป (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา)	1.54	1.17	1.57	0.82	0.41
อัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานขึ้นไป (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน)	1.10	0.00	0.00	0.00	0.00
อุบัติเหตุด้านสุขภาพของพนักงานและผู้ธุรกิจ					
อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
จำนวนวันที่สูญเสียจากอุบัติเหตุด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้ธุรกิจ					
จำนวนวันที่สูญเสียจากการบาดเจ็บจากการทำงาน การเสียชีวิตและการเจ็บป่วย	37	0	0	0	0
อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (วัน ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา)	8.13	0.00	0.00	0.00	0.00
* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การบาดเจ็บหรือการเจ็บป่วยใด ๆ ซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุในการทำงานหรือธุรกิจของบริษัทที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ หรือส่งผลให้ต้องหยุดงาน ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต					
** ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การรั่วไหลของสารเคมีหรือก๊าซไอไฟที่มีปริมาณมากกว่าเกณฑ์ Material Release Threshold Quantities (TR) หรือการรั่วไหลของวัสดุที่ไม่เป็นอันตราย (ยกเว้น อากาศ ไนโตรเจน น้ำ ไอ น้ำ ไขมัน) ที่มีปริมาณมากกว่า 5,000 กิโลกรัม หรือการเกิดเพลิงไหม้ หรือ การระเบิด ในพื้นที่บริษัท และส่งผลให้ต้องเข้าแผนควบคุมภาวะฉุกเฉินระดับ 1 ขึ้นไป (ตามแผนการจัดการภาวะวิกฤต)					

สรุปผลผลดำเนินการความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship)

ผลดำเนินการความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
สื่อสารข้อมูลความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ที่ทันสมัยให้ทุกผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ)	n.a.	n.a.	n.a.	100%
อุบัติเหตุด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (จำนวน)				
ระดับ 2 ขึ้นไป	0	0	0	0
n.a. - Not available				
* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง อุบัติเหตุด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ โดยมีการบาดเจ็บ หรือ การเจ็บป่วยใด ๆ ซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุในการทำงานหรือธุรกิจของบริษัทที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ หรือมากกว่าถึงขั้นทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ของลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือผลกระทบต่อออกนอกพื้นที่ของลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้เสีย				

▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านพนักงานและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor and Human Right)

	หน่วย	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
ข้อมูลพนักงาน					
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	617	636	660	695
• แยกตามสถานที่ปฏิบัติงาน (กรุงเทพฯ : ระยอง Site1 : ระยอง Site2)	%	14 : 56 : 30	13 : 55 : 32	13 : 52 : 35	13 : 49 : 38
• แยกตามรูปแบบการทำงาน (เวลาปกติ : กะ : แบบยืดหยุ่น)	%	56 : 44 : 0	53 : 47 : 0	42 : 45 : 13	42 : 45 : 13
• แยกตามรูปแบบการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่บริษัท (ทำงานในพื้นที่บริษัท : ไม่จำเป็นต้องเข้าพื้นที่บริษัท)	%	77 : 23	78 : 22	74 : 26	75 : 25
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	30 : 70	30 : 70	31 : 69	30 : 70
• แยกตามลักษณะงาน (โรงงาน : ฝ่ายสนับสนุน)	%	77 : 23	78 : 22	77 : 23	78 : 22
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	5 : 36 : 59	4 : 37 : 59	4 : 40 : 56	4 : 41 : 55
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	23 : 70 : 7	24 : 69 : 7	24 : 68 : 8	28 : 64 : 8
สัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด					
• แยกตามลักษณะงาน (โรงงาน : ฝ่ายสนับสนุน)	%	14 : 16	14 : 16	15 : 16	15 : 15
• สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการ	%	2	2	2	1
• สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับบริหาร	%	16	16	19	15
• สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับบริหารและระดับจัดการในหน่วยงานที่สร้างรายได้	%	2	2	4	4
จำนวนพนักงานใหม่	คน	63	105	63	63
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	10	16	10	9
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	11 : 89	44 : 56	43 : 57	38 : 62
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	0 : 21 : 79	1 : 61 : 38	0 : 52 : 48	0 : 44 : 56
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	71 : 29 : 0	76 : 22 : 2	82 : 18 : 0	87 : 13 : 0
จำนวนพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด	คน	32	42	45	31
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	5	7	7	4
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	41 : 59	67 : 33	40 : 60	58 : 42
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	0 : 59 : 41	10 : 64 : 26	9 : 58 : 33	3 : 68 : 29
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	38 : 56 : 6	33 : 57 : 10	38 : 51 : 11	36 : 58 : 6
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	คน	30	38	40	25
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	5	6	6	4
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	40 : 60	68 : 32	40 : 60	40 : 60
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	0 : 57 : 43	0 : 71 : 29	3 : 65 : 32	0 : 68 : 32
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	40 : 60 : 0	37 : 63 : 0	42 : 55 : 3	40 : 60 : 0
สัดส่วนการมีส่วนร่วมในองค์กรแรงงาน	%	100	100	100	100
การกลับมาทำงานหลังลาออก					
• จำนวนพนักงานลาออกบุตร	คน	7	4	3	3
• จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังลาออกบุตร	คน	7	4	3	3
• จำนวนพนักงานชายที่ใช้สิทธิลาดูแลระยะยาวบุตร	คน	10	14	12	11
จำนวนชั่วโมงการทำงาน					
• รูปแบบ Shift time	ชั่วโมง/คน	-	2,165	2,135	2,122
• รูปแบบทำงาน Day time	ชั่วโมง/คน	-	1,684	1,707	1,763
สัดส่วนการลาหยุดของพนักงาน					
• ลาป่วย	%	18	15	26	26
• ลาหยุดจากการทำงาน	%	0	0	0	0
• อื่น ๆ	%	82	85	74	74

สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านพนักงานและและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor and Human Right) (ต่อ)

	หน่วย	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
การดูแลและพัฒนาพนักงาน					
จำนวนฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย	ชั่วโมง/คน	6	26	25	28
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	1,031	5,531	5,117	13,338
สัดส่วนพนักงานที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประจำปี	%	100	100	100	100
จำนวนพนักงานสรรหาจากภายในเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง (โยกย้าย/ปรับระดับ)	คน	123	200	150	151
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	20	31	23	22
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	50 : 50	35 : 65	40 : 60	32 : 68
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	10 : 49 : 41	5 : 52 : 44	6 : 53 : 41	1 : 55 : 44
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	20 : 74 : 6	14 : 77 : 9	11 : 82 : 7	12 : 83 : 5
ค่าจ้างพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย					
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (เฉพาะเงินเดือน)					
• หญิง	ล้านบาท	3.23	3.17	3.16	2.81
• ชาย	ล้านบาท	3.58	3.57	3.69	3.64
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)					
• หญิง	ล้านบาท	3.61	3.63	3.28	3.32
• ชาย	ล้านบาท	4.10	4.14	3.90	4.23
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบริหาร (เฉพาะเงินเดือน)					
• หญิง	ล้านบาท	0.86	0.81	0.85	0.89
• ชาย	ล้านบาท	0.93	0.93	0.97	0.97
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบริหาร (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)					
• หญิง	ล้านบาท	1.10	1.05	1.03	1.14
• ชาย	ล้านบาท	1.26	1.28	1.23	1.32
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับปฏิบัติการ (เฉพาะเงินเดือน)					
• หญิง	ล้านบาท	0.34	0.34	0.36	0.37
• ชาย	ล้านบาท	0.35	0.35	0.36	0.36
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับปฏิบัติการ (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)					
• หญิง	ล้านบาท	0.49	0.51	0.50	0.54
• ชาย	ล้านบาท	0.55	0.55	0.54	0.57
อัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ระหว่างบุคคลที่มีรายได้สูงสุดต่อค่าตอบแทนรวมประจำปีเฉลี่ย					
• ระดับบริหาร	เท่า	2.34	2.28	2.43	2.39
• ระดับจัดการ	เท่า	2.47	2.47	2.66	2.61
• ระดับปฏิบัติการ	เท่า	2.07	2.09	2.13	2.20
การร้องทุกข์เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน					
จำนวนเรื่องร้องทุกข์เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนระดับ 2 ขึ้นไป	เรื่อง	0	0	0	0
จำนวนการจ้างงานแรงงานเด็กต่ำกว่า 15 ปี	คน	0	0	0	0
* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การไม่ปฏิบัติตามบรรยาบรรณของบริษัทหรือการทุจริตที่มีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป หรือ ได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนท้องถิ่น, ชุมชน และ Social Media มีการแพร่กระจายข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่ใน social media 1-2 วันขึ้นไป หรือ มีความเสี่ยงที่จะได้รับความเสียหายต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร					

สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านการจัดซื้ออย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement)

ผลดำเนินการจัดหายั่งยืน	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
ด้านเศรษฐกิจ					
ร้อยละผู้ธุรกิจที่ขึ้นทะเบียน (AVL - Approved Vendor List) ได้รับการประเมินผู้ขาย QCD Supplier Evaluation	100%	100%	100%	100%	100%
ด้านสิ่งแวดล้อม					
มูลค่าการจัดหาและผลิตภัณฑ์ในรายการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ล้านบาท)*	9,582	5,362	11,562	12,174	10,833***
จำนวนสินค้าและบริการตามรายการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (รายการ)**	14	17	17	17	17
จำนวนผู้ธุรกิจได้อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ขึ้นไป (Green Industry Level 2) (ราย)	68	50	50	45	44***
ด้านสังคม					
ร้อยละผู้ธุรกิจที่กระบวนการผลิตผ่านการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของ BST group	100%	100%	100%	100%	100%
ร้อยละผู้ธุรกิจขนส่งประจำผ่านการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของ BST group	100%	100%	100%	100%	100%
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นสูญเสียวันทำงานของผู้ธุรกิจต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.07	0.00	0.00	0.00	0.00
ด้านการกำกับดูแล					
ร้อยละผู้ธุรกิจรายใหม่ลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณผู้ธุรกิจ *2564 หมายถึงจำนวนผู้ธุรกิจรายปัจจุบัน	-	-	95%	100%	100%
ร้อยละสัญญาที่ลงนามกับผู้ธุรกิจมีระบุข้อความเรื่องการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม แรงงานและสิทธิมนุษยชน (เริ่มดำเนินการมี.ย.2565)	-	-	-	16%	100%
ร้อยละของเจ้าหน้าที่จัดหาที่เข้ารับการอบรมเรื่องการจัดหายั่งยืน	-	-	-	97%	100%

* การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) หมายถึง การจัดซื้อสินค้าและบริการผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Product)

** ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Product) หมายถึง สินค้าและบริการที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อม (Eco Label) เช่น กระดาษถ่ายเอกสารที่มีฉลากเขียว, เครื่องปรับอากาศที่ได้รับฉลากประหยัดพลังงาน, สารเคมีบางประเภทที่ได้รับฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เป็นต้น

*** ปี 2566 มูลค่าการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมลดลงเนื่องจากการหยุดเดินเครื่องจักรจากปัญหาเครื่องจักรและเศรษฐกิจถดถอย นอกจากนี้ การจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ธุรกิจสีเขียวลดลง เนื่องจากทางโรงงานไม่ได้มีกิจกรรมที่ต้องจ้างงานบริการในปีนั้น

สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

ผลดำเนินการกิจการเพื่อสังคม (CSR)	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนกิจกรรมด้าน CSR (ล้านบาท)	4.0	3.0	5.1	6.0	6.5
การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ดูแลสุขภาพชุมชน (ครั้ง)	8	COVID-19	COVID-19	13	13
การพัฒนาวิสาหกิจสร้างอาชีพสร้างรายได้ชุมชน (จำนวนวิสาหกิจใหม่)	2	3	3	3	3
ผลการประเมินความพึงพอใจในพื้นที่ต่อกิจกรรม CSR (ภาคครัวเรือน)	88%	84%	90%	72%	74%
ผลการประเมินความพึงพอใจในพื้นที่ต่อกิจกรรม CSR (ภาคผู้นำชุมชน)	-	-	88%	88%	92%
การมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรม CSR ของพนักงาน (% การมีส่วนร่วม)	78%	66%	100%	100%	100%

*COVID-19 ไม่มีกิจกรรมนี้เนื่องจากการระบาดของ COVID-19

▷ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านบรรษัทภิบาล (Governance)

ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)	2023 (2566)
จำนวนพนักงานผ่านการทดสอบเกี่ยวกับจริยธรรมองค์กร (%)	n.a.	n.a.	100%	100%	100%
จำนวนอุบัติเหตุการณและข้อร้องเรียนระดับ 2 ขึ้นไป	n.a.	n.a.	2	0	2
จำนวนอุบัติเหตุการณและข้อร้องเรียนระดับ 2 ขึ้นไปที่สอบสวนแล้วเสร็จ	n.a.	n.a.	2	0	2
ประเภทอุบัติเหตุการณและข้อร้องเรียนระดับ 2 ขึ้นไปที่สอบสวนแล้วเสร็จ					
1. ศีตจรรยาบรรณหรือทุจริตระดับ 2 ขึ้นไป	n.a.	n.a.	0	0	1
1.1 ผลประโยชน์ทับซ้อน	n.a.	n.a.	0	0	0
1.2 ทุจริตและคอร์รัปชัน	n.a.	n.a.	0	0	1
1.3 การละเมิดสิทธิมนุษยชน					
1.3.1 การล่วงละเมิดทางเพศ	n.a.	n.a.	0	0	0
1.3.2 การล่วงละเมิดในรูปแบบอื่น ๆ	n.a.	n.a.	0	0	0
1.4 การแข่งขันทางการค้า	n.a.	n.a.	0	0	0
1.5 การใช้ข้อมูลภายใน	n.a.	n.a.	0	0	0
1.6 การฟอกเงิน	n.a.	n.a.	0	0	0
1.7 การจัดการข้อมูลภายใน	n.a.	n.a.	0	0	0
1.8 อื่น ๆ	n.a.	n.a.	0	0	0
2. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบบริษัทระดับ 2 ขึ้นไป	n.a.	n.a.	0	0	1
2.1 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบบริษัท	n.a.	n.a.	0	0	0
2.2 การไม่รักษาความมั่นคงของข้อมูล	n.a.	n.a.	2	0	1
2.3 การไม่รักษาข้อมูลส่วนบุคคล	n.a.	n.a.	0	0	0
3. ไม่เป็นไปตามข้อร้องเรียน	n.a.	n.a.	0	0	0

n.a. - Not available

* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การปฏิบัติที่ผิดจรรยาบรรณหรือทุจริต หรือการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบบริษัท รวมไปถึงอำนาจดำเนินการและระเบียบปฏิบัติทุกฉบับที่ออกโดยบริษัท รวมถึงการไม่รักษาความมั่นคงของข้อมูลหรือข้อมูลส่วนบุคคล ที่มีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป หรือ ได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนท้องถิ่น, ชุมชน และ Social Media มีการแพร่กระจายข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่ใน social media 1-2 วันขึ้นไป หรือ มีความเสี่ยงที่จะได้รับความเสียหายต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร

การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี พ.ศ. 2566

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
1. ด้านการศึกษา						
	กิจกรรม/โครงการระยะยาว (ประจำปี)					
	- มอบทุนการศึกษา	- เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระด้านการศึกษา	38 ชุมชน	ดำเนินการมอบทุนการศึกษาจำนวน 38 ชุมชนตามเป้าหมายกำหนด	570,000	มี.ค. - เม.ย. 66
	- โครงการเรียนรู้ออนไลน์ห้องเรียน	- เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ด้านการเกษตรทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ	4 โรงเรียน	ดำเนินการโครงการเรียนรู้ออนไลน์ห้องเรียนจำนวน 6 โรงเรียน	180,000	ม.ค. - ธ.ค. 66
	กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)					
	- โครงการ " พี่กตล่อง .เมืองใต้เรียน" (บริจาคกระดาษข่อย)	- เพื่อร่วมสนับสนุนโครงการนการเกษตรชุมชน	1 ชุมชน	สนับสนุนกระดาษข่อยให้แก่การเกษตรของชุมชนขอข่อยประปา	-	ม.ค. - ธ.ค. 66
2. ด้านอาสา ประเพณี และวัฒนธรรม						
	กิจกรรม/โครงการระยะยาว (ประจำปี)					
	- คุ้มวัดในเขตตำบลตาพูด / บ้านจาง (เจ้าภาพหลัก)	- เพื่อทำบุญอุทิศพระพุทธรูป	1 วัด	เป็นเจ้าภาพวัดงานบุญวันวิสาขบูชา ร่วมกับชุมชนขอข่อยศรีชุมชนเจริญพัฒนา และชุมชนหนองหวายไสย	500,000	ต.ค.-พ.ย. 66
	กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)					
	- บุญข้าวหลาม	- เพื่ออนุรักษ์งานประเพณีท้องถิ่นทำบุญเดือนสามของชุมชนเขตตำบลตาพูด	30 ชุมชน	ร่วมสนับสนุนงานบุญข้าวหลามจำนวน 35 ชุมชนได้ตามเป้าหมายกำหนด	70,000	ม.ค. - ก.พ. 66
	- สงกรานต์	- เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีสงกรานต์ที่ดีคงอยู่สืบไป	41 ชุมชน	ร่วมสนับสนุนงานสงกรานต์ จำนวน 44 ชุมชนได้ตามเป้าหมายกำหนด	88,000	เม.ย. 66
	- งานบุญประจำปี และบรรพชาสามเณร	เพื่อทำบุญอุทิศพระพุทธรูป	5 ครั้ง	ร่วมงานบุญประจำปีและพิธีบรรพชาสามเณร จำนวน 6 แห่ง	15,000	ม.ค. - เม.ย. 66
	- งานบุญเข้าพรรษา, ออกพรรษา, ลอยกระทง	- เพื่อทำบุญอุทิศพระพุทธรูป	10 แห่ง	ร่วมสนับสนุนงานลอยกระทง จำนวน 17 แห่ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	54,000	พ.ย. 66
	- งานบุญกฐิน/ผ้าป่า	- เพื่อทำบุญอุทิศพระพุทธรูป	16 วัด	ร่วมถวายปัจจัยงานกฐิน/ผ้าป่าจำนวน 16 แห่ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	40,000	พ.ย. 66
	- งานประเพณีท้าวเจ้า และงานเจ้าน้ำชาทรงภูส	- เพื่อรณรงค์สืบสานประเพณี และส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม	4 ครั้ง	ร่วมงานประเพณีท้าวเจ้า และงานเจ้าน้ำชาทรงภูสจำนวน 5 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	10,000	มี.ค. - ธ.ค. 66
3. ด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย						
	กิจกรรม/โครงการระยะยาว (ประจำปี)					
	- โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST	- เพื่อมุ่งหวังให้เกิดความสวัสดีและประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการแก่สมาชิกชุมชนโดยรอบตำบลตาพูด	8 ครั้ง	จัดโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST จำนวน 13 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	1,300,000	ส.ค.-ก.ย. 66
	- โครงการสนับสนุนเรื่องห้องแพทย์	เพื่อร่วมส่งเสริมประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของผู้นำใช้บริการของโรงพยาบาล	1 แห่ง	มอบสนับสนุนเครื่องมือแพทย์แก่โรงพยาบาลจำนวน 3 แห่ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	900,000	13 ก.ค. 66
	- โครงการ "จุดลงปลอดภัย"	- เพื่อให้ทางชุมชนใช้ใบจุดลงปลอดภัยทุกทางลม	20 จุด	ติดตั้งและเปลี่ยนจุดลงปลอดภัยตามจำนวน 23 แห่ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	40,000	ม.ค.-ธ.ค. 66
	- โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ	เพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ	1 ครั้ง	จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ 1 ครั้ง ณ กลุ่มประมงบ้านพลา-หาดปลา ได้ตามเป้าหมายกำหนด	87,000	9 มิ.ย. 66
	- โครงการทอดไม้ทิ้ง	- เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะอินทรีย์ในครัวเรือน	20 ชุมชน	ชุมชนร่วมดำเนินโครงการทอดไม้ทิ้งจำนวน 38 ชุมชน ได้ตามเป้าหมายกำหนด	-	มี.ค.-ธ.ค. 66
	กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)					
	- วนอนุรักษ์ชายฝั่งสาขลา (ICC)	- เพื่อร่วมรักษาสภาพแวดล้อมและอนุรักษ์บริเวณชายฝั่งทะเล	1 ครั้ง	ร่วมกิจกรรมวนอนุรักษ์ชายฝั่งสาขลา (ICC) จำนวน 1 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	70,000	16 ก.ย. 66
	- สนับสนุนโครงการที่ทำด้านภัยเสฟต์	- เพื่อส่งเสริมชุมชนให้มีสุขภาพแข็งแรง และห่างไกลยาเสพติด	10 ครั้ง	ชุมชนจัดโครงการทำด้านภัยเสฟต์จำนวน 3 ครั้ง ได้เป็นอย่างดีตามเป้าหมายกำหนด	3,600	ม.ค.-ธ.ค. 66
4. ด้านชุมชนและสาธารณประโยชน์						
	กิจกรรม/โครงการระยะยาว (ประจำปี)					
	- โครงการ BST Group พหุชุมชน (สามเสวนา)	- เพื่อรายงานความปลอดภัยอาชื้ออนาภัยและสิ่งแวดลอม และตำแหน่งงานว่าง	23 ชุมชน	ดำเนินโครงการ BST Group พหุชุมชนครั้งที่ 1/2566 (สามเสวนา) ชุมชนเข้าร่วมจำนวน 27 ชุมชน ได้ตามเป้าหมายกำหนด	77,993	ม.ค.-เม.ย. 66
	- โครงการ BST Group พหุชุมชน (กิจกรรมเปิดบ้าน)	- เพื่อแลกเปลี่ยนข้อเสนอนแะด้านความปลอดภัย อาชื้ออนาภัยและสิ่งแวดลอม	41 ชุมชน	ดำเนินโครงการ BST Group พหุชุมชนครั้งที่ 2/2566 (เปิดบ้าน) ชุมชนเข้าร่วมจำนวน 41 ชุมชน ได้ตามเป้าหมายกำหนด	350,000	มิ.ย.-ก.ค. 66
	- โครงการ BST Group พหุชุมชน (กิจกรรมปลูกป่า)	- เพื่อรายงานความปลอดภัยอาชื้ออนาภัยและสิ่งแวดลอม และตำแหน่งงานว่าง	23 ชุมชน	ดำเนินโครงการ BST Group พหุชุมชนครั้งที่ 3/2566 (ปลูกป่าชุมชน) ชุมชนเข้าร่วมจำนวน 41 ชุมชน ได้ตามเป้าหมายกำหนด	507,838	ต.ค.-พ.ย. 66
	- สนับสนุนกิจกรรมศูนย์ฝึกอาชีพ	- เพื่อให้ความรู้ทางวิชาการด้านต่างๆ เช่นด้านสารเคมี	1 ครั้ง	สนับสนุนนำทีมร่วมกิจกรรมวงการศึกษาจำนวน 1 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	4,000	พ.ย. - ธ.ค. 66
	- โครงการ "คนวัยใส.ใส่ใจผู้สูงอายุ"	- ร่วมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุในชุมชนเขตตำบลตาพูด	12 ครั้ง	ร่วมกิจกรรมผู้สูงอายุจำนวน 12 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	-	ม.ค.-ธ.ค. 66
	- โครงการพัฒนาชุมชน/วิสาหกิจชุมชน	- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน หรือวิสาหกิจชุมชน	3 ชุมชน	ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนจำนวน 3 แห่ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	38,715	ม.ค.-ธ.ค. 66
	- โครงการร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้าง ความดี	- เพื่อส่งเสริมการกทำกรรมสาธารณประโยชน์ในพื้นที่จังหวัดระยอง	20 โครงการ	จัดโครงการร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้าง ความดี จำนวน 20 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	400,000	ก.ค.-พ.ย. 66
	- โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน (ตลาดนัดชุมชนพบคนโรงงาน)	- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน	12 ครั้ง	จัดกิจกรรมตลาดนัดชุมชนพบคนโรงงานจำนวน 10 ครั้ง ได้น้อยกว่าเป้าหมายกำหนด	-	ม.ค.-ธ.ค. 66
	กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)					
	- กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	- เพื่อสนับสนุนการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	41 แห่ง	ร่วมสนับสนุนงานวันเด็กจำนวน 41 ชุมชนได้ตามเป้าหมายกำหนด	176,250	ม.ค. 66
	- กิจกรรมพัฒนาชุมชน (ส.10/วันแม่/วันพ่อ)	- เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชน	120 ครั้ง	ร่วมสนับสนุนกิจกรรมชุมชนจำนวน 75 ครั้ง ได้น้อยกว่าเป้าหมายกำหนด	41,700	ก.ค./ส.ค./ธ.ค. 66
	- กิจกรรมการกุศลหน่วยงานราชการ ชุมชน และสื่อมวลชน	- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการกุศล หน่วยงานราชการ ชุมชน และสื่อมวลชน	3 ครั้ง	ร่วมสนับสนุนกิจกรรมการกุศลหน่วยงานราชการและสื่อมวลชน จำนวน 4 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	30,000	ม.ค. - ธ.ค. 66